

Un anno di crescita e molti progetti per il futuro

Care Socie, Cari Soci, come ogni anno, il primo bollettino ha l'obiettivo di **condividere con tutte/i voi**, in maniera sintetica, **i risultati economici e le attività dell'anno appena trascorso**. Il dettaglio sarà approfondito in un secondo momento nel Bilancio sociale, approvato in sede di **Assemblea dei Soci**.

Nelle pagine che seguono troverete quindi un'analisi della situazione economica della Cooperativa e un rendiconto sintetico dei risultati economici e strategici

raggiunti, i propositi e gli obiettivi che ci poniamo per l'anno prossimo e le scadenze importanti per la vita della Cooperativa e la partecipazione attiva.

Il 2017 è stato, ancora una volta, un anno di **crescita** per la nostra Cooperativa, il volume d'affari ha sfiorato i 17 milioni, con un incremento del 3,3% rispetto all'anno precedente. Siamo cresciuti **nonostante le crescenti difficoltà del mercato** in cui operiamo: da una parte, clienti e potenziali committenti prestano sempre più

Sommario:

pp. 2-3

2017. Obiettivi raggiunti e nuovi traguardi

p. 4

Commissioni Soci

p. 5

Convocazione Assemblea Ordinaria e Straordinaria dei Soci

p. 5

Cerchiamo due Soci per il Consiglio di Sorveglianza

p. 6

Soddisfazione Soci

p. 7

POLIMEDICA. I vantaggi per i Soci di Codess FVG

pp. 7-8

Nuove forme

di collaborazione

per la salute e il benessere

p. 8

Nuovi Cittadini Onlus e Codess FVG

IMPORTANTE

Da luglio le buste paga e i documenti fiscali non saranno più distribuiti in forma cartacea.

I Soci potranno scaricarle in autonomia da un'Area riservata online, per il cui utilizzo verrà inviata prossimamente una comunicazione dettagliata con le procedure di autenticazione.

Per il primo accesso è necessario disporre di un indirizzo e-mail personale.

Preghiamo quindi tutti i Soci che ancora non l'hanno fatto di **comunicare all'Ufficio Personale il proprio indirizzo e-mail.**

Il contatto sarà utilizzato solo per comunicazioni riguardanti l'attività lavorativa.

Grazie per la collaborazione!

attenzione al contenimento dei costi, che si traduce spesso in basi d'asta insufficienti a coprire persino i costi diretti o in formule di attribuzione del punteggio che valorizzano l'offerta economica in modo eccessivo; dall'altra, la concorrenza è sempre più spregiudicata.

In un quadro simile si colloca la mancata aggiudicazione della Casa di riposo di San Giorgio di Nogaro, un appalto storico per la nostra Cooperativa. Il procedimento successivo al ricorso che abbiamo presentato è ancora in via di definizione, ma quanto avvenuto testimonia una volta di più che il nostro mercato di riferimento è cambiato e che oggi, per crescere, continuare a fare bene quello che facciamo (bene) da vent'anni non è più sufficiente. Dobbiamo attrezzarci, guardare oltre i confini della nostra regione, immaginare progettualità nuove, saper leggere nella

società bisogni sociali più stratificati rispetto al passato e dai contorni meno nitidi. In una parola, intraprendere con decisione la strada dell'innovazione.

Per l'impresa sociale innovare oggi significa ibridare: creare sinergie e collaborazioni fra realtà differenti – cooperazione, privato, associazioni, istituzioni – capaci di proporre servizi più integrati, più flessibili, più personalizzati.

In questa direzione va la costituzione – concretizzata a gennaio 2018 – di CodessBenessere, la società (s.r.l.) controllata dalla Cooperativa e in partnership con un soggetto privato con esperienza nel settore del benessere, di cui parliamo più estesamente nelle ultime pagine. La società metterà a reddito la struttura adiacente a POLIMEDICA, creando a Pradamano un polo integrato per la salute e il benessere che non ha equivalenti in regione.

Nella prospettiva di interpretare il presente e i bisogni sociali emergenti, va anche il progetto di fusione con l'Associazione Nuovi Cittadini Onlus, di cui diamo i dettagli a p. 8. Dal 2015 collaboriamo con questa realtà nella gestione, per conto della Prefettura di Udine, dell'accoglienza di cittadini stranieri richiedenti asilo. Per Codess FVG si tratta di un'attività nuova e gli strumenti e le conoscenze dell'Associazione, forte di un'esperienza maturata dal 2004, permetteranno di affrontarla con maggiore competenza.

Sono tante quindi le novità del 2017, e ancora più nette quelle che si profilano per il 2018. Ma sono i cambiamenti che riteniamo necessari per continuare nel nostro percorso di crescita, convinti di poter giocare un ruolo determinante nel futuro dei servizi socio-sanitari alla persona.

Buona lettura

mi i costi del personale rispetto all'aumento previsto. A titolo prudenziale è stato anche quest'anno previsto un fondo di accantonamento per affrontare le spese previste per il rinnovo del CCNL.

Visti i risultati positivi il Consiglio propone di destinare una quota pari a 75.000 euro a titolo di ristoro a favore dei Soci. Anche quest'anno i ristori verranno erogati in quota capitale per rafforzare la situazione patrimoniale di Codess FVG, confermando la volontà della Cooperativa a proseguire la politica di sviluppo: l'obiettivo è poter affrontare investimenti mirati, riuscendo al contempo a mantenere una solidità economico-finanziaria.

La situazione finanziaria anche per quest'anno è stata positiva e non si è resa necessaria alcuna forma di indebitamento per la gestione ordinaria. Si è invece acceso un mutuo per l'acquisto

dell'area di Pradamano che, oltre l'attività di POLIMEDICA, prevede un Centro Benessere e un terreno per ulteriori sviluppi. Interessi passivi e quota di ammortamento sono comunque inferiori al costo previsto per la locazione. Codess FVG, quindi, rafforza ancora la sua crescita nel mercato di riferimento e, saldamente ancorata ai propri valori, prosegue nel percorso di rinnovamento dell'organizzazione e di innovazione delle proprie progettualità.

Obiettivi 2017

Di seguito si prendono in esame gli Obiettivi strategici di Codess FVG, elaborati dal Consiglio di Gestione in coerenza con i Valori della Cooperativa e con la sua Politica della Qualità. Ci si propone così di informare i Soci sulla capacità della Cooperativa di perseguire gli obiettivi prefissati nel corso dell'esercizio, e di definire gli obiettivi per il nuovo anno, all'interno delle strategie di medio periodo (il rendiconto completo è contenuto nel Riesame della Direzione, come previsto dal Sistema di Gestione Qualità).

Nel 2017 erano in programma 31 attività di carattere generale e di competenza della Direzione, suddivise per Aree. Lo score di completamento è stato dell'81,26% in miglioramento rispetto allo scorso anno (76,54%). Tutte le attività sono state pianificate e verificate costantemente con il software dedicato e le riunioni periodiche dell'Ufficio di Direzione.

Per quanto riguarda gli obiettivi più rilevanti e di carattere strategico si è operato innanzitutto per la conferma dei servizi in essere (confermati al 90%), prioritaria sia per lo scambio mutualistico (garantire il lavoro ai Soci), sia per mantenere il buon livello dimensionale raggiunto e garantire solide basi per ulteriori sviluppi. Dei 10 contratti in scadenza nessuno è cessato entro il 28/02/18. Va segnalata però, proprio in questo periodo, la mancata aggiudicazione di un importante appalto.

L'obiettivo di approvare un progetto di utilizzo della struttura di Pradamano da adibire a Centro Benessere è stato pienamente raggiunto, con l'approvazione del relativo piano di fattibilità e la costituzione di una società (s.r.l.) controllata dalla Cooperativa in partnership con un soggetto privato con esperienza nel settore.

Le attività di POLIMEDICA si sono sviluppate in modo più che soddisfacente: il fatturato ha registrato un incremento, ottimo, del 23% e il risultato economico nel 3° quadrimestre ha raggiunto, a 24 mesi dall'avvio di un'attività acquisita da un fallimento, il primo pareggio. Questo, attraverso le leve dell'incremento del fatturato, contenimento dei costi e acquisizione dell'area con cessazione del contratto di locazione.

Riguardo all'acquisizione dell'area in cui è collocata POLIMEDICA, in settembre si è conclu-

sa la pratica, dando corso al più importante investimento della Cooperativa, per il quale è stato acceso uno specifico mutuo. Struttura Sanitaria, Centro Benessere e una terza attività costituiranno un'offerta integrata il cui sviluppo e completamento rimarranno la priorità anche nei prossimi esercizi.

Come ogni anno, la formazione a favore dei Soci è stata ampiamente garantita. Sono state 8.386 le ore di formazione retribuite (nel 2016 erano state 9.533), di cui 3.860 dedicate alla Sicurezza, a testimonianza della volontà di Codess FVG di investire su formazione, supervisione, salute e sicurezza dei lavoratori. Si segnala, inoltre, l'adeguamento del SGQ alla nuova norma ISO 9001:2015 la cui certificazione avverrà in questo primo quadrimestre e l'aggiornamento del DVR stress lavoro correlato.

Anche quest'anno, infine, abbiamo rilevato la soddisfazione dei Clienti e dei Soci-lavoratori della Cooperativa tramite specifici questionari, ottenendo in entrambi i casi un ottimo riscontro: su una scala da 1 a 10 riceviamo una valutazione media da parte dei Clienti pari a 8,27 (8,39 nel 2016); mentre il dato medio della soddisfazione complessiva del Socio si attesta al 7,47. La soddisfazione dei Soci è stata raccolta quest'anno esclusivamente attraverso questionari on line.

2017. Obiettivi raggiunti e nuovi traguardi

Il 27 marzo il Consiglio di Gestione della Cooperativa ha approvato il Bilancio d'esercizio e, in collaborazione con l'Ufficio di Direzione, ha analizzato e verificato i risultati raggiunti. Di seguito presentiamo i principali dati relativi all'anno 2017, rimandando gli approfondimenti al Bilancio Sociale che sarà presentato all'Assemblea dei Soci il 25 maggio.

La situazione economica e finanziaria

Il 2017 è stato ancora una volta un anno positivo per la Cooperativa con un volume d'affari che sfiora i 17 milioni (precisamente 16.986.740 euro), con un incremento del 3,3%, e un patrimonio

che supera per la prima volta i 3 milioni. Confrontando i dati con il 2016 nelle diverse aree, rileviamo che l'aumento del fatturato riguarda soprattutto i Servizi Sanitari, le attività a supporto dei cittadini stranieri richiedenti asilo e i Nidi d'infanzia.

Il risultato di esercizio nella gestione 2017, al netto delle imposte, è pari a 202.009 euro. Un risultato positivo dovuto soprattutto al controllo dei costi generali, leggermente aumentati rispetto all'anno precedente, ma abbondantemente al di sotto dell'8% (7,5%) ritenuto necessario per garantire l'equilibrio economico gestionale. Inoltre il mancato rinnovo del CCNL ha mantenuti fer-

558 GRAZIE!

A Voi Socie/i e dipendenti va il nostro ringraziamento, che estendiamo a tutti coloro che hanno collaborato nella gestione.

Ringraziamo in particolare il Consiglio di Sorveglianza, il Revisore Legale dei Conti dott. Massimo Da Re e il consulente della Cooperativa rag. Gianni Mucchiut, che ci hanno sempre assistito con la massima disponibilità e precisione, e i tanti professionisti che accompagnano quotidianamente le nostre attività.

Commissioni Soci. Il calendario completo

Sono convocate le Commissioni Soci Territoriali nelle date e nei luoghi indicati nella tabella di seguito. All'ordine del giorno: Bilancio d'esercizio 2017; relazione sulla gestione e sull'attività di sorveglianza; varie ed eventuali.

Le Commissioni Soci sono uno degli strumenti di partecipazione attiva alla vita della Cooperativa che il Consiglio di Sorveglianza si impegna a mantenere e a garantire. Questi incontri si svolgono, di norma,

fuori orario di lavoro e hanno luogo presso le sedi territoriali e di alcuni servizi, poiché hanno lo scopo di avvicinarsi al Socio incontrandolo sul territorio.

Il Consiglio di Sorveglianza riferisce in merito allo svolgimento della sua attività di vigilanza, anticipa gli argomenti principali delle Assemblee Soci e favorisce momenti di confronto e discussione propositiva.

Al fine di dare un'esposizione puntuale sulla gestione, sarà presente a ogni incontro alme-

no un esponente del Consiglio di Gestione.

Nella tabella sono indicate tutte le date delle Commissioni Soci alle quali i Soci possono partecipare in base all'orario e all'ubicazione più confacenti. La partecipazione alle Commissioni è una scelta individuale del Socio e pertanto è libera e gratuita. Ricordiamo che per il Socio in formazione è obbligatoria durante il periodo di formazione.

Vi aspettiamo!

	Sede	Commessa	Data	Ora
1	TOLMEZZO c/o sede Codess FVG	A33-H33-D33-C30	Martedì 8/5/2018	16.00
2	CERVIGNANO c/o sede Codess FVG	A04-A14	Mercoledì 9/5/2018	14.00
3	GEMONA c/o Casa di Riposo	D15	Lunedì 14/5/2018	13.00
4	UDINE c/o Sede Codess FVG	C01-C02-C12-C27-C41 -X99-B01-B20-A18 -R12-G01	Martedì 15/5/2018	18.00
5	PRADAMANO c/o Sede POLIMEDICA	S01-S02	Martedì 15/5/2018	19.30
6	CORMONS c/o Casa di Riposo	D16	Giovedì 17/5/2018	13.30
7	MONFALCONE c/o sede Codess FVG	A08-CISI H08	Giovedì 17/5/2018	16.00
8	CODROIPO c/o Parrocchia S. Maria Maggiore, via del Duomo 10	D10-A10	Martedì 22/5/2018	13.30
9	CODROIPO c/o Nido di via Invalidi del lavoro 8	C10-C20-C13	Martedì 22/5/2018	17.30

È online il nostro nuovo sito:
www.codessfvg.it

Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

I/Le Signori/e Soci/e sono convocati/e in Assemblea Ordinaria in prima convocazione per il giorno 30 aprile 2018 alle ore 8.30 a Udine presso la sede della Lega Cooperative in via Cernazai n. 8 e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno

venerdì 25 maggio 2018 alle ore 18.00 presso Villa Dragoni in Via Florio, 18 a Buttrio (UD)

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

1. Relazione del Consiglio di Gestione sulla gestione
2. Relazione del Consiglio di Sorveglianza e dell'Organismo di Vigilanza
3. Presentazione del Bilancio e del Conto Economico al 31 dicembre 2017, congiuntamente al Bilancio Sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti
4. Approvazione del Regolamento per l'assegnazione dei ristorni
5. Approvazione dell'assegnazione dei ristorni
6. Modifica Art 8 Norma finali del relativo Regolamento elettorale e integrazione del Consiglio di Sorveglianza con elezione nuovi membri.

Convocazione Assemblea Straordinaria dei Soci

I/Le Signori/e Soci/e sono convocati/e in Assemblea Straordinaria in prima convocazione per il giorno 21 maggio 2018 alle ore 8.30 a Udine presso la sede della Lega Cooperative in via Cernazai n. 8 e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno

venerdì 25 maggio 2018 alle ore 18.00 presso Villa Dragoni in Via Florio, 18 a Buttrio (UD)

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

1. Approvazione Progetto di Fusione per incorporazione dell'ASSOCIAZIONE NUOVI CITTADINI ONLUS in CODESS FRIULI VENEZIA GIULIA Cooperativa sociale ONLUS con relative modifiche allo statuto della società incorporante relativamente agli articoli Art. 8 Ammissione Soci, Art. 23 Patrimonio Sociale, Art. 29 Assemblee, Art. 38 Consiglio di Sorveglianza, Art. 42 Consiglio di Gestione, Art. 46 Poteri di rappresentanza.

Il Presidente del Consiglio di Gestione e Legale Rappresentante

Franco Fullin

Cerchiamo due Soci per il Consiglio di Sorveglianza

Informiamo i Soci che nel Consiglio di Sorveglianza ci sono attualmente due posti vacanti. Il Consiglio di Gestione proporrà un'integrazione: si invita perciò chi fosse interessato a inviare la propria candidatura a info@codessfvg.it. Le candidature pervenute saranno poi poste all'approvazione dell'Assemblea.

Soddisfazione Soci

Anche quest'anno Codess FVG ha rilevato, attraverso il **Questionario di soddisfazione**, la valutazione generale che i Soci danno della Cooperativa, ricavandone importanti informazioni e spunti per le attività di miglioramento.

Dopo la fase di avvio del 2016, in cui la compilazione on line ha affiancato la classica somministrazione cartacea, quest'anno

la compilazione dei questionari è avvenuta esclusivamente on line: tramite un invito ricevuto via e-mail il Socio ha potuto accedere direttamente al link di compilazione del questionario, riuscendo in maniera facile e veloce a comunicare le proprie impressioni e valutazioni generali.

Tale metodo garantisce l'anonimato dei compilatori, riduce nettamente le tempistiche di

analisi dei dati ed elimina l'impiego di carta per questionari e buste. La nuova procedura ha inoltre aumentato la percentuale generale di risposte rilevate, pari quest'anno al 50% (ovvero 243 su 490 questionari inviati).

Non è stato possibile raggiungere il 100% dei Soci perché alcuni ancora non hanno comunicato un indirizzo e-mail: inviamo, perciò, chi non lo avesse ancora fatto a trasmetterlo, per poter utilizzare questo importante strumento di partecipazione attiva alla vita della Cooperativa.

Quanto ti senti soddisfatto rispetto a:	2016	2017
Situazione patrimoniale ed economica della Cooperativa	7,8	7,75
Scelte strategiche e organizzative	7,3	7,21
Chiarezza dei propri compiti e responsabilità	8,35	8,17
Accrescimento delle competenze professionali	7,5	6,96
Efficacia e chiarezza della comunicazione con colleghi/responsabili	7,22	7,09
Clima lavorativo nel servizio	7,15	6,86
Attività formative realizzate	7,48	7,26
Supporto colleghi e responsabili	7,31	7,39
Carico di lavoro proporzionato all'orario di servizio	6,9	6,64
Previsioni sicurezza e tutela dei lavoratori	7,8	8,04
Complessivamente qual è il tuo grado di soddisfazione riguardo alla Cooperativa?	7,43	7,47

I risultati

L'indagine rileva valori generali decisamente positivi, con una media complessiva del 7,3. Si segnala anche un leggero rialzo rispetto al 2016 sulla **soddisfazione generale percepita**, che raggiunge una media, molto buona, vicina al 7,5.

I Soci esprimono la **maggior soddisfazione** in materia di **sicurezza e tutela dei lavoratori**, testimoniando l'ottimo lavoro svolto dall'RSPP dal punto di vista sia operativo che formativo. Giudizi decisamente positivi

sono espressi anche sulla **Situazione patrimoniale ed economica della Cooperativa** e sul **supporto di colleghi e responsabili**.

Quest'anno abbiamo chiesto ai Soci quali delle **agevolazioni offerte dalla Cooperativa** hanno utilizzato e quali riterrebbero utili per una **migliore conciliazione lavoro/vita privata**, in modo da valutare i possibili ulteriori miglioramenti. I Soci confermano di **gradire e utilizzare il servizio di assistenza fiscale gratuita** (il 44% di chi ha risposto alla domanda ne ha usufruito) e la

scontistica sulle prestazioni sanitarie presso POLIMEDICA (il 39% di chi ha risposto alla domanda conferma di aver usufruito del servizio).

Per quanto riguarda le **eventuali nuove agevolazioni** ritenute utili, il settore di maggiore interesse risulta il **servizio di assistenza a domicilio per familiari anziani o non autosufficienti**.

Da queste considerazioni emerge che i Soci in generale percepiscono la Cooperativa come economicamente solida, affidabile e attenta alla loro sicurezza.

POLIMEDICA. I vantaggi per i Soci di Codess FVG

In POLIMEDICA, la struttura sanitaria privata gestita da Codess FVG, i **Soci a tempo indeterminato della Cooperativa**, in quanto iscritti al **Fondo sanitario integrativo Cesare Pozzo**, hanno diritto a effettuare **visite specialistiche e accertamenti diagnostici** a condizioni di vantaggio.

Costi

* Visite specialistiche: 20 euro

Chirurgia vascolare; Cardiologia; Chirurgia generale; Dermatologia; Endocrinologia, Diabetologia e Nutrizione; Fisiatria; Geriatria; Immunologia e Reumatologia; Ginecologia e ostetricia; Medicina dello Sport; Neurologia; Oculistica; Ortopedia; Ortopedia pediatrica; Otorinolaringoiatria; Pediatria; Urologia; Psicologia e psicoterapia.



* Accertamenti diagnostici ed esami strumentali: 25 euro

Ecocardiogramma; Ecocolordoppler TSA (tronchi sovra aortici); Ecocolordoppler doppio distretto arterioso e venoso; Ecocolordoppler arterioso o venoso degli arti inferiori; Ecocolordoppler arterioso o venoso degli arti superiori; Ecocolordoppler dell'aorta addominale.

Richiedere una visita

Per effettuare una visita specialistica o un esame devi soltanto:

- **Fissare l'appuntamento presso la segreteria di POLIMEDICA (0432 641063).** L'impegnativa del medico di base è richiesta solo per gli esami strumentali.
- **Richiedere l'autorizzazione alla Cesare Pozzo** (infocenter@mutuacesarepozze.it; tel. 02 667261) almeno 3 giorni prima della visita comunicando: Nome, Cognome, Data di nascita, Data e Ora della visita, Struttura sanitaria erogante, Nome dello specialista.

Altre agevolazioni

Per tutte le prestazioni non incluse nella copertura sanitaria integrativa, in quanto Socio di Codess FVG, in POLIMEDICA hai diritto a uno **sconto del 15%**.

Nuove forme di collaborazione per la salute e il benessere

Gli ultimi anni, responsabile soprattutto la crisi economica, hanno ridisegnato profondamente il mondo del sociale, trasformando bisogni e servizi. Da tempo **gli attori e le funzioni tradizionali** - privato e pubblico, non profit e for profit, mercato e dono - partecipano e **collaborano** in iniziative dove le distinzioni di ruolo e di apporto sono molto meno nette che in passato.

I **segmenti più innovativi dell'impresa sociale** stanno facendo di questo stato di cose una risorsa, **promuovendo attivamente l'incontro fra le diverse realtà all'interno di iniziative "ibride"**, dove privato, cooperazione, associazioni, volontariato compongono insieme le tessere di un'offerta di servizi composita e flessibile quanto la richiesta.

In tale prospettiva di innovazione e sperimentazione di modelli nuovi rispetto alla nostra storia, a gennaio abbiamo concretizzato un progetto da tempo in discussione con la **costituzione di CodessBenessere, società (s.r.l.) controllata da Codess FVG e in partnership con un soggetto privato con esperienza nel settore del benessere.**

Una **società ibrida**, dunque, che renderà produttiva la struttura adiacente a POLIMEDICA, a Pradamano, adibita a Centro Benessere. A queste si aggiungerà in futuro una **terza attività con l'obiettivo a medio termine di creare nell'area di Pradamano – acquisita definitivamente a settembre con il più importante investimento nella storia della Cooperativa – un polo unico e un'offerta integrata per la salute e il benessere** di cui in tutta la regione non ci sono



esempi, tanto meno gestiti dalla cooperazione. L'iniziativa conferma la **capacità di Codess FVG di affrontare progettualità**

proprie con approccio concreto e di confrontarsi direttamente con la sfida dell'innovazione.

Nuovi Cittadini Onlus e Codess FVG: sperimentazione e solidità

Richiedenti asilo, negli ultimi anni il tema è diventato una delle principali **emergenze sociali e uno dei nodi caldi del dibattito pubblico**. Per questo, convinti che la Cooperazione, la buona Cooperazione, possa e debba dire qualcosa in proposito, da tre anni operiamo nel campo dell'accoglienza. Oggi **abbiamo l'opportunità di sviluppa-**



re quest'area di attività grazie alla fusione con l'Associazione Nuovi Cittadini Onlus, uno degli obiettivi più significativi per la nostra Cooperativa nel 2018.

L'Associazione Nuovi Cittadini ONLUS realizza dal 2004 progetti di accoglienza destinati a richiedenti asilo e rifugiati, inaugurati con la gestione dello SPRAR (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) e proseguiti dal 2011

con quella dei CAS (Centri di accoglienza straordinaria). La **collaborazione** fra Codess FVG e l'Associazione ha preso corpo nel 2015, partecipando al **bando della Prefettura per l'Accoglienza diffusa dei richiedenti asilo nella provincia di Udine**. Ne è nata una sinergia forte, consolidata in occasione del rinnovo della gara e poi nel progetto di fondere le due realtà.

L'integrazione tra Codess FVG e Nuovi Cittadini ONLUS è l'approdo naturale di una collaborazione ricca e positiva che vuole rendere completo l'incontro fra specializzazione e dimensione d'impresa, fra sperimentazione sociale e solidità organizzativa.

Sviluppi possibili

Oltre a implementare l'Area Nuovi Cittadini, l'integrazione fra le due realtà crea il terreno per **progettualità destinate a fasce di popolazione nuove per Codess FVG,**



come le "nuove povertà", sia in termini di **cura** che di **prevenzione**. Sviluppate e sistematizzate, le sperimentazioni attuate negli anni dall'Associazione potrebbero concretizzarsi in **servizi socio-educativi per adulti o nuclei familiari a rischio di povertà e marginalità sociale**, che mettano al centro l'accompagnamento alla formazione e all'inserimento occupazionale; le iniziative di "abitare sociale" e mediazione sociale; i percorsi di cittadinanza attiva e partecipazione di cittadini immigrati e il sostegno alle seconde generazioni.

Sono sono alcune delle possibilità che l'integrazione con Nuovi Cittadini ci apre e che ci auguriamo di mettere a frutto al meglio.

