

I nostri valori, un bilancio

Care Socie, Cari Soci,

il 2019 sarà il 20° anno di attività della Cooperativa che è nata il 1 gennaio 2000 da un processo di scissione dalla veneziana Codess Cooperativa dei Servizi Sociali, società presente in Friuli Venezia Giulia dal 1991.

Una storia importante che ha visto la Cooperativa passare da semplice "filiale" a Cooperativa del territorio, sino a diventare una delle tre maggiori Cooperative Sociali della Regione. Vent'anni di successi e di soddisfazioni in cui siamo diventati protagonisti del sistema dei servizi socio-sanitari, attenti ai mutamenti del settore e del "mercato" di riferimento, ponendoci sempre in modo dinamico e innovativo, mantenendo il miglior equilibrio possibile tra essere impresa ed essere impresa sociale, lavorare con efficienza rimanendo però saldamente ancorati a precisi valori di riferimento.

Già, i valori. Mi piace, in questo che sarà l'ultimo editoriale che scrivo, ricordarli i nostri valo-

ri. Li abbiamo stampati la prima volta circa 10 anni fa nel Codice Etico che non a caso abbiamo chiamato "Carta dei Valori e dei comportamenti". Sono ancora attuali? Li abbiamo rispettati? Rappresentano veramente ciò che è e vuole essere oggi la Cooperativa Sociale Codess FVG?

RISPETTO DELLE PERSONE, DELLE COMUNITÀ, DEI TERRITORI

– Facciamo un lavoro importante, ci prendiamo cura delle persone, un lavoro che può incidere sul benessere di queste persone, spesso fragili... Lavoriamo per e con le persone. Questo lavoro lo dobbiamo fare bene, non solo tecnicamente bene, ma anche con una certa "filosofia", rispettando nel concreto i valori che ci siamo dati. Lo abbiamo fatto – credo – mettendo al centro le persone (tutte le persone, nessuna esclusa) e collaborando nei territori con la Comunità in ogni occasione che si è posta.

DEMOCRAZIA, PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA

– Abbiamo stimolato la partecipazione in modo importante, forse avremmo potuto raccogliere di più, ma se consideriamo la crisi di rappresentanza che investe oggi la società in generale, abbiamo ottenuto un buon risultato. Pur con alcuni punti fermi (il Direttore), le cariche societarie hanno avuto una certa rotazione (si sono succeduti 3 presidenti). Riguardo alla trasparen-

Sommario:

p. 3
2018, Codess FVG cresce e si consolida

p. 4
Commissioni Soci

p. 5
Convocazione Assemblea Ordinaria

p. 5
Candidature Consiglio di Sorveglianza

p. 6 - 7
Rinnovato il nuovo CCNL: Evviva! Rinnovato il nuovo CCNL: Aiuto!

p. 8
I vantaggi per i Soci in POLIMEDICA

za non ho dubbi: le informazioni all'atto di assunzione del socio e successivamente le relazioni ai committenti, tutte le pubblicazioni, non ultimo il Bilancio Sociale ci hanno contraddistinto per un livello molto alto.

LAVORO E SVILUPPO PROFESSIONALE —

Su questo forse avremmo dovuto fare qualcosa di più. Oggi le retribuzioni dei nostri soci-lavoratori sono ancora troppo basse e con un divario troppo marcato rispetto ai dipendenti pubblici, ma questo non è dipeso certo da noi, è la società nel suo complesso che stenta a rimettere al centro il lavoro, in un mondo in cui aumenta il divario tra pochissimi ultra ricchi e la generalità della popolazione. Offriamo per contro un lavoro sicuro, regolare, applicando rigorosamente il CCNL. Anche questo, di questi tempi, non è più così scontato.

LEGALITÀ, INDIPENDENZA, ONESTÀ

— Essere onesti e agire sempre nella legalità sembra una cosa banale. Purtroppo non è sempre così vero. La nostra Cooperativa non ha mai avuto una contestazione con implicazioni penali, a nessun livello, nessuna "chiacchiera" o sospetto. Ne dobbiamo essere orgogliosi. E non è stata solo "fortuna"! Abbiamo agito preventivamente, dotandoci di appositi strumenti di controllo interni ed esterni (pensiamo per esempio all'Organismo di Vigilanza di cui al MOG 231, ai diversi sistemi di revisione) e soprattutto non scendendo mai a compromessi su questo tema!

TUTELA DELLA SALUTE, SICUREZZA E PRIVACY —

Su questi temi c'è stato da sempre un forte impegno da parte della Cooperativa, e anche qui abbiamo istituito strumenti e procedure importanti. Un piccolo rammarico è che non sempre i nostri soci-lavoratori ne hanno colto l'importanza, forse anche perché la conduzione di alcuni servizi, penso in particolare all'assistenza domiciliare, rende non semplice la gestione di questi temi.

INTEGRITÀ GESTIONALE ED EFFICIENZA ORGANIZZATIVA —

La correttezza del bilancio e la cura del patrimonio è stata da sempre la priorità di Codess FVG, risultando peraltro l'aspetto su cui i soci hanno sempre dimostrato il maggior apprezzamento nei questionari di soddisfazione che annualmente vengono somministrati. L'evoluzione del fatturato e del patrimonio (capitale sociale e riserve) hanno avuto un incremento continuo, portando la Cooperativa ai risultati che vedremo nel Bilancio Sociale.

Il costante impegno nella Gestione del Sistema Qualità, visto come uno strumento organizzativo concreto e non come un mero adempimento, testimonia la nostra tensione verso l'efficienza.

Mi sembra quindi che possiamo dirlo con chiarezza: in questi anni abbiamo lavorato con coerenza e, tenendo sempre fermi i nostri valori, abbiamo sviluppato un'Impresa Cooperativa Sociale, sana, forte e bene organizzata.

Il Bilancio di quest'anno lo testimonia: oltre 21 milioni di fatturato, 4,5 milioni di patrimonio, 650 soci-lavoratori impiegati stabilmente. Sono questi i numeri di Codess FVG oggi.

Come molti di voi già sanno dal prossimo mese lascerò la guida della Cooperativa, sono certo che chi mi sostituirà la saprà condurre al meglio, confermando e sviluppando i risultati sin qui raggiunti. In realtà la consegno a tutti voi, certo come sempre che la Cooperativa è tale perché, domani come ieri, si basa sul lavoro di tante persone, di tutti i soci-lavoratori. Sull'adesione a un sistema di valori, sulla partecipazione e la democrazia, sulla convinzione con cui non mettiamo al centro il profitto ma il benessere e la dignità dei lavoratori e di tutte le persone che vivono nel nostro territorio. Per quanto perfezionabile, credo ancora che, se ben gestita e basata su valori agiti concretamente, la forma cooperativa rappresenti la miglior forma di impresa possibile.

Buon ventennale e Buona Cooperazione!

Franco Fullin



2018, Codess FVG cresce e si consolida

Approvato il **Bilancio d'esercizio** a fine marzo, rendicontiamo di seguito i principali risultati raggiunti nel 2018. Per maggiori dettagli si rimanda al Bilancio Sociale, che sarà presentato all'Assemblea dei Soci il 24 maggio. Il 2018 conferma il **trend positivo per la Cooperativa**: un anno eccezionale e di **forte sviluppo** che proietta Codess FVG in un livello dimensionale ancora più importante, pur rimanendo ancorata fortemente al proprio territorio. **Il volume d'affari supera i 21 milioni di euro** e registra un **incremento** sull'anno precedente di oltre 4 milioni (pari a un **+24,5%**). Confrontando i dati con il 2017 nei diversi settori, rileviamo che l'aumento del fatturato riguarda una parte significativa delle diverse attività: i **Servizi di Assistenza Domiciliare e Servizi Sociali (+19%)**, i **Servizi per la Prima Infanzia (+13%)**, i **Servizi Sanitari (+12%)**. Il risultato indubbiamente più rilevante riguarda l'**Area Nuovi Cittadini**, con i Servizi per cittadini stranieri richiedenti asilo che, grazie soprattutto al processo di fusione, aumenta il volume d'affari rispetto all'anno precedente, diventando la terza tipologia di servizio dopo quelli rivolti agli anziani.

Anche il **risultato economico è positivo**, così come la **situazione**

finanziaria. Si evidenzia inoltre la **crescita del patrimonio, da 3 a 4,5 milioni di euro, dovuta in gran parte al contributo derivante dalla fusione per incorporazione con l'Associazione Nuovi Cittadini Onlus di Udine**. La fusione ha influenzato fortemente l'esercizio 2018 e ha permesso a Codess FVG di **crescere anche nell'acquisizione di esperienza e professionalità qualificate**.

Il Consiglio di Gestione, considerato l'utile prodotto nella gestione 2018, ritiene di **destinare** una quota pari a **124.800 euro** a titolo di **ristorno a favore dei Soci**; tuttavia, conferma la volontà della Società di proseguire la politica di sviluppo anche attraverso investimenti mirati, proponendone l'erogazione **in quota capitale**.

In merito agli obiettivi strategici della Cooperativa, si è innanzitutto operato per la **conferma dei servizi in essere** (confermati al 100%), ritenendolo prioritario sia nel contesto dello scambio mutualistico (garantire il lavoro ai propri soci), sia per mantenere il buon livello dimensionale raggiunto e garantire solide basi per un ulteriore sviluppo. Vi è stata inoltre la partecipazione a **nuove gare**: di queste, **6 sono state vinte** (per una, però, **pende ricorso** da parte della seconda classificata), mentre di **una siamo in at-**

tesa dell'esito. La Cooperativa si è pertanto dimostrata ben presente e competitiva nel mercato regionale, con ottimi risultati.

Per quanto riguarda la struttura sanitaria **POLIMEDICA**, si mantiene l'attenzione al suo andamento economico e gestionale. A novembre 2018 abbiamo **rinnovato con successo l'accreditamento al Servizio Sanitario Regionale**, il **fatturato è sempre in crescita** e riteniamo le attività ben gestite.

Nel 2018 abbiamo dedicato l'attività formativa del Gruppo di Direzione Allargato ai cambiamenti nel sistema di welfare e nel più ampio mercato dei servizi alla persona. Abbiamo affrontato temi quali l'innovazione sociale, la riforma del Terzo settore, l'impatto sulla Comunità e i concetti di responsabilità e delega. Infine, abbiamo delineato la nostra **vision**, definendo **Codess FVG "un'impresa sociale cooperativa che guarda al futuro, perseguendo uno sviluppo sostenibile, promuovendo efficienza gestionale, innovazione dei servizi e attenzione ai bisogni delle comunità e delle persone."** Anche quest'anno, infine, abbiamo rilevato la **soddisfazione dei Clienti (8,2 su 10)** e dei **Soci-lavoratori** in merito alla Cooperativa, riasunta qui di seguito.

Quanto ti senti soddisfatto rispetto a:	2017	2018
Situazione patrimoniale ed economica della Cooperativa	7,75	7,88
Scelte strategiche e organizzative	7,21	7,26
Chiarezza dei propri compiti e responsabilità	8,17	8,18
Accrescimento delle competenze professionali	6,96	6,88
Efficacia e chiarezza della comunicazione con colleghi/responsabili	7,09	6,92
Clima lavorativo nel servizio	6,86	6,67
Attività formative realizzate	7,26	7,18
Supporto colleghi e responsabili	7,39	7,23
Carico di lavoro proporzionato all'orario di servizio	6,64	6,53
Previsioni sicurezza e tutela dei lavoratori	8,04	7,95
Complessivamente qual è il tuo grado di soddisfazione riguardo alla Cooperativa?	7,47	7,14

Commissioni Soci



Sono convocate le **Commissioni Soci Territoriali** nelle date e nei luoghi indicati nella tabella di seguito. All'ordine del giorno: Bilancio d'esercizio 2018; Relazione sulla gestione e sulle attività di vigilanza; Elezione membri del Consiglio di Sorveglianza. Le Commissioni Soci sono uno degli **strumenti di partecipazione attiva alla vita della Cooperativa che il Consiglio di Sorveglianza si impegna a mantenere e a garantire**. Questi incontri si svolgono fuori orario di

lavoro e hanno luogo presso le sedi territoriali e di alcuni servizi, poiché hanno lo scopo di avvicinarsi al Socio incontrandolo sul territorio.

Il Consiglio di Sorveglianza riferisce in merito allo svolgimento della sua attività di vigilanza, anticipa gli argomenti principali delle Assemblee Soci e favorisce momenti di confronto e discussione propositiva.

Al fine di dare un'esposizione puntuale sulla gestione, sarà presente a ogni incontro alme-

no un esponente del Consiglio di Gestione.

Nella tabella sono indicate tutte le date delle Commissioni Soci alle quali i Soci possono partecipare in base all'orario e all'ubicazione più confacenti. La partecipazione alle Commissioni è una scelta individuale del Socio e pertanto è libera e gratuita. Ricordiamo che per il Socio in formazione è obbligatoria durante il periodo di formazione.

Vi aspettiamo!

	Sede	Commissa	Data	Ora
1	CERVIGNANO c/o sede Codess FVG via Del Zotto, 2	A04-A14-F04	Lunedì 29/4	14.00
2	UDINE c/o sede Codess FVG Via della Roggia, 51	C01-C02-C12-C27-C41-X99-B01- B20-A18-R01-R02-R12-R99	Martedì 7/5	18.00
3	PRADAMANO c/o sede POLIMEDICA via Bariglaria, 60	S01-S02	Martedì 7/5	19.30
4	GEMONA c/o Casa di Riposo via Croce del Papa, 31	D15	Mercoledì 8/5	13.00
5	TOLMEZZO c/o sede Codess FVG via Matteotti, 52	A33-H33-D33-C30	Mercoledì 8/5	16.00
6	CORMONS c/o Casa di Riposo viale Venezia Giulia, 74	D16	Martedì 14/5	13.30
7	MONFALCONE c/o sede Codess FVG via Pacinotti, 23	A08-H08	Martedì 14/5	16.00
8	PORDENONE Casa di Riposo Umberto 1° via della Motta	D50-D51	Mercoledì 15/5	13.30
9	CODROIPO c/o Nido via Invalidi del lavoro, 8	C10-C20-C13-R10	Mercoledì 15/5	17.30
10	CODROIPO c/o Parrocchia S. Maria Maggiore, via del Duomo, 10	D10-A10	Giovedì 16/5	13.30

Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

I/Le Signori/e Soci/e

sono convocati/e in Assemblea Ordinaria in prima convocazione per il giorno 29 aprile 2019 alle ore 8.30 a Udine presso la sede della Lega Cooperative in via Cernazai n. 8 e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno

venerdì 24 maggio 2019 alle ore 18.00

presso il ristorante “Alla Tavernetta” in via Marconi, 1 a Remanzacco (UD)

per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione del Consiglio di Gestione
2. Relazione del Consiglio di Sorveglianza e dell'Organismo di Vigilanza
3. Bilancio e Conto Economico al 31 dicembre 2018, congiuntamente al Bilancio Sociale; deliberare conseguenti
4. Regolamento per l'assegnazione dei ristorni; deliberare conseguenti
5. Assegnazione dei ristorni (art. 27 Statuto); deliberare conseguenti
6. Nomina Consiglio di Sorveglianza, determinazione compensi; conferimento incarico al Revisore legale dei conti con determina del corrispettivo
7. Varie ed eventuali

A seguire buffet per tutti i partecipanti.

Per motivi organizzativi, Vi chiediamo di confermare la vostra presenza al Coordinatore entro il giorno 20 maggio.

Il Presidente e Legale Rappresentante
Franco Fullin

Candidature Consiglio di Sorveglianza

Vi ricordiamo che sono **aperte le candidature per il rinnovo del Consiglio di Sorveglianza**, le cui elezioni si svolgeranno durante la prossima Assemblea dei Soci. Possono candidarsi **per il triennio 2019-2022** tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di eleggibilità:

- siano iscritti nel Libro Soci in qualità di socio ordinario
- esprimano piena e incondizionata adesione al Codice Etico – Carta dei Valori e dei comportamenti di Codess FVG;
- non ricorrano nella cause di ineleggibilità di cui all'art. 38 comma 3 dello Statuto della Cooperativa e all'art. 2382 cc.

Le **candidature** vanno **presentate** al massimo entro **5 giorni antecedenti al giorno dell'Assemblea alla Commissione Elettorale**, consegnando l'apposito modulo presso la **sede di Udine** (viale Trieste, 89) o tramite email a: info@codessfvg.it

Il **modulo** per la presentazione delle candidature è scaricabile dal sito www.codessfvg.it o può anche essere richiesto al **Coordinatore del servizio**.

Rinnovato il nuovo CCNL: Evviva!

Rinnovato il nuovo CCNL: Aiuto!

Il 28 marzo si è concluso con la firma dell'intesa tra le Associazioni delle Cooperative e le Organizzazioni Sindacali (OOSS) la vicenda del rinnovo del CCNL. Ora le OOSS lo sottoporranno al vaglio delle Assemblee, per firmarlo poi definitivamente (si prevede verso il 20 maggio). Si conclude quindi una vicenda lunga e complicata che aveva visto il contratto scaduto e non rinnovato dal 31/12/2012.

Ecco in sintesi i contenuti economici dell'intesa:

- per coprire il periodo pregresso viene prevista **una-tantum**

di 300 euro da corrispondere a tutti i lavoratori in forza all'atto della firma del contratto, proporzionata per la percentuale di part-time e da erogarsi in due tranches, la prima di 200 euro alla firma definitiva (quindi presumibilmente con la paga erogata il 20 giugno), la seconda di altri 100 euro nel mese di luglio.

- la **retribuzione mensile** per il livello C1 (e per tutti gli altri proporzionalmente per il 5,95%, questo l'incremento percentuale a regime) sarà **incrementata di 80 euro men-**

sili, con queste decorrenze: 35 euro a novembre 2019, 25 euro ad aprile 2020, 20 euro a settembre 2020.

Per la parte normativa sono stati riscritti diversi articoli, in generale possiamo dire che vi è stata una **maggiore delega** su vari istituti alla contrattazione di secondo livello, cioè **all'ambito territoriale regionale**, in cui si potranno meglio definire vari istituti tenuto conto delle relative specificità.

Di seguito una **nostra elaborazione sulle nuove retribuzioni:**

nuovo CCNL, decorrenze e importo tranches, nuove retribuzioni lorde mese

livelli	attuale CCNL	1^ tranche dal 01.11.2019		2^ tranche dal 01.04.2020		3^ tranche dal 01.09.2020 a regime		TOT. INCREMENTO
	mese	mese	incr.	mese	incr.	mese	incr.	
A1	1.184,19	1.215,00	30,81 €	1.237,01	22,01 €	1.254,61	17,61 €	70,42 €
A2	1.195,13	1.226,23	31,10 €	1.248,44	22,21 €	1.266,20	17,77 €	71,07 €
B1	1.250,82	1.283,36	32,54 €	1.306,61	23,25 €	1.325,20	18,60 €	74,39 €
B1CM	1.298,02	1.331,79	33,77 €	1.355,91	24,12 €	1.375,21	19,30 €	77,19 €
C1	1.345,21	1.380,21	35,00 €	1.405,21	25,00 €	1.425,21	20,00 €	80,00 €
C2	1.385,51	1.421,55	36,05 €	1.447,30	25,75 €	1.467,90	20,60 €	82,40 €
D1	1.426,41	1.463,53	37,11 €	1.490,04	26,51 €	1.511,24	21,21 €	84,83 €
D2	1.504,68	1.543,83	39,15 €	1.571,79	27,96 €	1.594,16	22,37 €	89,48 €
E1	1.601,80	1.643,48	41,68 €	1.673,24	29,77 €	1.697,06	23,81 €	95,26 €
E2	1.728,90	1.773,88	44,98 €	1.806,01	32,13 €	1.831,72	25,70 €	102,82 €
F1	1.909,51	1.959,19	49,68 €	1.994,68	35,49 €	2.023,07	28,39 €	113,56 €
F2	2.180,73	2.237,47	56,74 €	2.278,00	40,53 €	2.310,42	32,42 €	129,69 €

Gli aspetti positivi

L'aumento mensile per i lavoratori, in termini assoluti, non sembra molto consistente; è da considerare però che è assolutamente **nella media degli altri rinnovi di questo periodo**. Gli stessi dipendenti pubblici di regioni ed Enti locali lo scorso anno avevano concluso a 85

euro medi: considerato che le loro retribuzioni sono da sempre più alte delle nostre, l'incremento percentuale è stato più basso del nostro. Una volta tanto non siamo stati trattati peggio dei colleghi del pubblico. Quindi, **compatibilmente con il periodo** che sta passando il nostro Paese **e il posto che il mondo del lavoro riveste oggi**

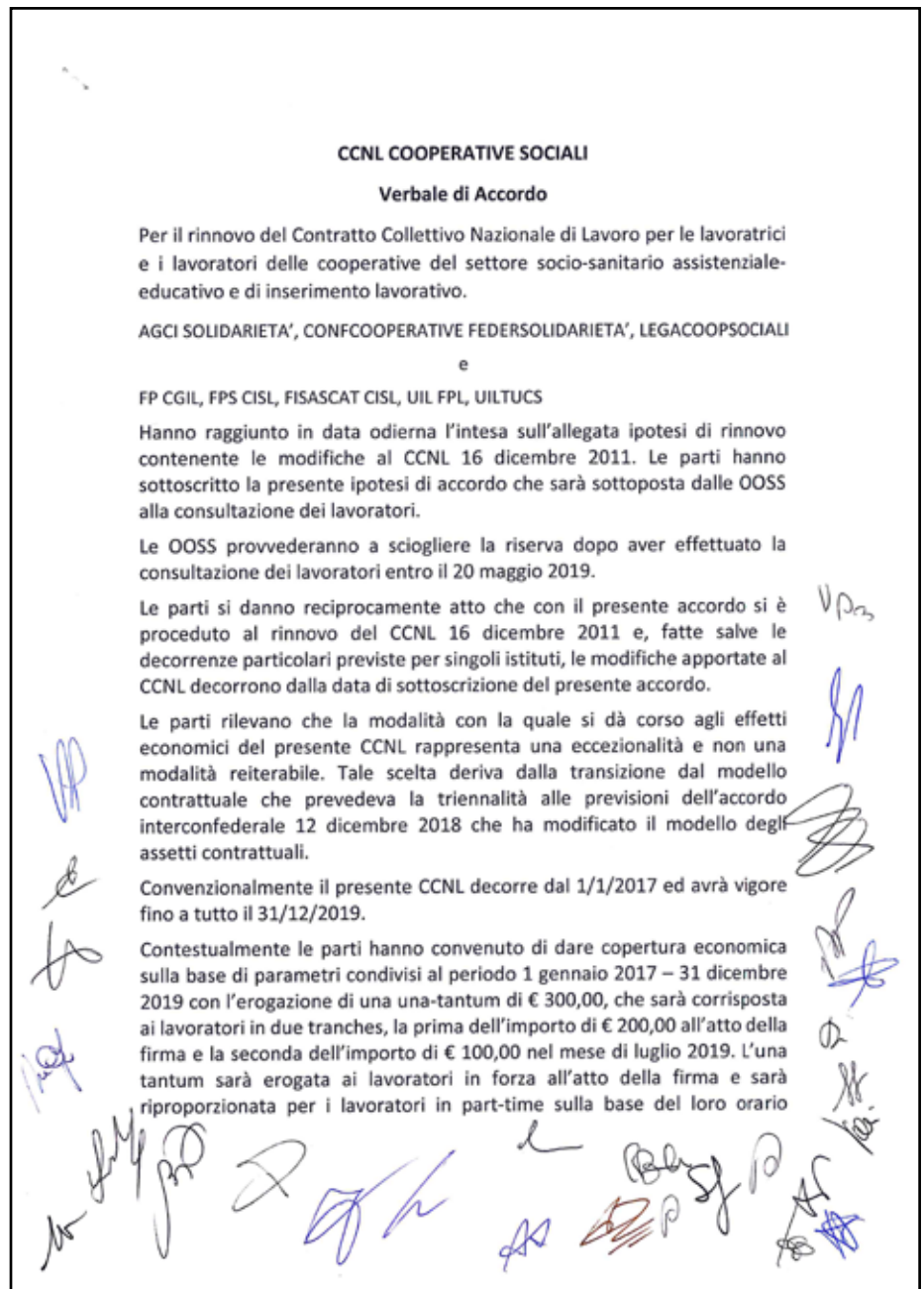
nella società, possiamo dire che è andata **bene**. EVVIVA!

Le preoccupazioni

Siamo quindi assolutamente contenti per questo rinnovo, vediamo però cosa vuol dire per il Bilancio della Cooperativa. Nel 2018 il costo del lavoro è stato pari a 13 milioni e 600 mila euro. **L'incremento del**

5,95% di questa somma, la percentuale di aumento del CCNL a regime, porta un aumento dei costi per Codess FVG di oltre 800 mila euro. AIUTO! Come li pagheremo? L'utile attualmente prodotto e previsto per i prossimi anni non è certo sufficiente e se non vi sarà un forte riconoscimento da parte delle Stazioni appaltanti dei maggiori costi contrattuali l'intero settore della Cooperazione Sociale entrerà in una crisi generalizzata. È assolutamente necessario che le Associazioni Cooperative, assieme alle Organizzazioni Sindacali diano seguito e attuino l'impegno sottoscritto parallelamente alla firma del contratto e si impegnino concretamente a "promuovere azioni finalizzate alla valorizzazione della promozione e della corretta applicazione delle previsioni del CCNL sottoscritto".

Come abbiamo detto più volte, attualmente i contratti che abbiamo con gli Enti pubblici prevedono una clausola di revisione prezzi, ma quasi sempre questa è ancorata alla sola inflazione. Come sappiamo, con la crescita zero dell'economia prevista anche per quest'anno, l'indice ISTAT sarà fermo e non avremmo nessun adeguamento. Va assolutamente inserita su tutti i contratti d'appalto – anche in quelli in essere – una nuova norma che adegui le ta-



riffe all'incremento del nuovo contratto di lavoro, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia deve attivarsi in tal senso e le Associazioni Cooperative

e i Sindacati devono farsi promotori di una precisa richiesta all'Amministrazione regionale.

Franco Fullin

I vantaggi per i Soci in POLIMEDICA

In POLIMEDICA, la struttura sanitaria privata di Codess FVG a Pradamano, i Soci a tempo inde-

terminato della Cooperativa, in quanto iscritti al Fondo sanitario integrativo Cesare Pozzo, hanno diritto a visite specialistiche e accertamenti a condizioni di vantaggio.

Costi

* Visite specialistiche: 20 euro

Chirurgia vascolare; Cardiologia; Chirurgia generale; Dermatologia; Endocrinologia, Diabetologia e Nutrizione; Fisiatria; Fisioterapia pediatrica; Geriatria; Immunologia e Reumatologia; Ginecologia e ostetricia; Medicina dello Sport; Medicina



interna; Neurologia; Oculistica; Ortopedia; Ortopedia pediatrica; Otorinolaringoiatria; Urologia; Psicologia e psicoterapia.

* **Esami strumentali: 25 euro**

Ecocardiogramma; Ecocolordoppler TSA (tronchi sovra aortici); Ecocolordoppler doppio distretto arterioso e venoso; Ecocolordoppler arterioso o venoso degli arti inferiori; Ecocolordoppler arterioso o venoso degli arti superiori; Ecocolordoppler dell'aorta addominale.

Richiedere una visita

- Fissare l'appuntamento presso la segreteria di POLIMEDICA (0432 641063).

L'impegnativa del medico di base è richiesta solo per gli esami strumentali.

- **Richiedere l'autorizzazione alla Cesare Pozzo** (infocenter@mutuacesarepozzo.it; tel. 02 667261) **almeno 3 giorni prima della visita** comunicando: **Nome, Cognome, Data di nascita, Data e Ora della visita, Struttura sanitaria erogante, Nome dello specialista.**

Altre agevolazioni

Per tutte le prestazioni non incluse nella copertura sanitaria integrativa, in quanto Socio di Co-dess FVG, in POLIMEDICA hai diritto a uno **sconto del 15%** esteso anche a coniuge e figli.

8

Pacchetti prevenzione 2019

Il Fondo Sanitario Integrativo Cesare Pozzo ha attivato per i nostri Soci i pacchetti Prevenzione da utilizzare in POLIMEDICA al costo di 20 euro.

La proposta è valida fino a esaurimento dei 100 pacchetti disponibili.

L'iniziativa è rivolta ai soci assunti a tempo indeterminato al 31.12.2017 e scade il 31.12.2019

Fissa un appuntamento chiamando la Segreteria di POLIMEDICA (0432 641063) e comunica alla Cesare Pozzo i tuoi dati e gli estremi della visita.

Non è necessaria l'impegnativa.

Prevenzione Cardiovascolare

Esami ematochimici di screening; Visita cardiologica; ECG; Ecocolordoppler TSA; Stima del rischio cardiovascolare globale; Certificato per attività non agonistica (se richiesto)

Prevenzione Patologie Arti Inferiori

Esami ematochimici di screening; Visita di chirurgia vascolare; Ecocolordoppler degli arti inferiori per insufficienza venosa

Prevenzione Donna

Esami ematochimici di screening; Visita specialistica ginecologica; Ecografia; Pap-test

Prevenzione Uomo

Esami ematochimici di screening; Visita specialistica urologica; Ecografia

Fisioterapia e Benessere

Visita fisiatrica; 4 trattamenti in piscina riabilitativa o in palestra.

GRAZIE!

A Voi Socie/i e dipendenti va il nostro ringraziamento, che estendiamo a tutti coloro che hanno collaborato nella gestione.