

Cooperazione sociale: il nostro ruolo oggi

Dove sta andando Codess FVG? Quali prospettive abbiamo? Sono domande che ci poniamo spesso. Per rispondere è necessario chiarire le condizioni in cui operiamo attualmente e in cui si trova l'intera cooperazione sociale.

Fondamentale per lo sviluppo delle politiche sociali in Italia, la cooperazione sociale italiana trova terreno fertile nella tensione riformista degli anni 60 e 70. All'epoca le cooperative sociali, erano costituite da gruppi di cittadini che, trovando inappropriato il modo di affrontare le problematiche sociali, agivano per vedere riconosciute **soluzioni innovative di intervento** (ricordiamo la deistituzionalizzazione a seguito della "legge Basaglia", i primi servizi territoriali, le prime cooperative di ex internati...). Da allora, il sistema sociale (il welfare) ha continuato a svilupparsi, alimentando tutto il **movimen-**

to cooperativo che, riconosciuto formalmente (legge 381/91), è diventato il **principale produttore di servizi sociali e sociosanitari territoriali in Italia**. Molte cooperative, negli anni, hanno legittimamente cercato di specializzarsi e strutturarsi a livello organizzativo e gestionale, per rispondere alle richieste dei committenti, che indicano il modello di servizio da realizzare, ma anche per soddisfare l'esigenza dei propri Soci di ottenere una stabilizzazione occupazionale, un riconoscimento del proprio ruolo e della propria identità professionale e aziendale.

Negli **ultimi anni**, con la forte **crisi economica** e la conseguente **riduzione delle risorse pubbliche**, si è evidenziata anche una **crisi politico-culturale che rischia di ingenerare una involuzione dello stesso concetto di welfare**. Un "nuovo assistenzialismo, che non

riesce a pensare la spesa sociale come un investimento da far fruttare nel tempo, attraverso l'attivazione di nuove risorse umane o materiali, ma rimane intrappolata in una prospettiva che assorbe l'intera responsabilità del benessere sociale sulla spesa pubblica" (Fazzi, "Animazione Sociale", 2012). L'attuale difficoltà di tenuta del settore pubblico ha **ricadute** di grande impatto **sul mondo cooperativo**: da una parte **le cooperative più fragili** dal punto di vista economico, **piccole** e con dimensione territoriale ristretta rischiano una situazione di forte **criticità**, perché dipendono da risorse pubbliche in diminuzione; dall'altra, **le imprese cooperative di maggiori dimensioni**, con strategie di espansione concorrenziale a livello regionale o nazionale, hanno **maggiori possibilità di acquisire servizi dagli Enti pubblici**, che a loro volta devono fare i conti con la diminuzione delle risorse e l'erogazione di prestazioni a basso costo. Le grandi cooperative, alcune in grado di erogare servizi di qualità, scontano però un **rischio** espandendosi: **perdere di vista**

Sommario:

pp. 2-3
2019: diamo corpo a principi e obiettivi

p. 4
Commissioni Soci

p. 5
Assemblea Ordinaria dei Soci

p. 5
Complimenti!

pp. 6 -7
Fondo sanitario Cesare Pozzo: i vantaggi per i nostri Soci

p. 8
La cenere e il fiore

p. 8
Percorsi di convivenza responsabile

Comitato di redazione
CodessInforma n. 2/novembre 2019

Giulia Bigot

Anna Davini

Silvia De Lotto

Federica Napolitano

Valentina Tedeschi

i valori della solidarietà e mutualità. Ovvero la ragione stessa della cooperazione sociale.

E noi?

Con lo sviluppo del welfare, negli anni passati anche Codess FVG si è organizzata per dare risposta agli Enti pubblici: abbiamo imparato a gestire servizi partecipando a bandi di gara e adeguando l'organizzazione per offrire servizi efficienti e professionali. Ma per trovare un nostro equilibrio nel difficile contesto in cui operiamo oggi (fatto di concorrenza aggressiva, necessità di contrarre la spesa, costo del lavoro non sempre riconosciuto, carenza di personale

qualificato) non basta conservare o accrescere l'efficienza. Abbiamo bisogno di mantenerci saldi ai valori ideali da cui siamo partiti: da una parte, sostenendo la partecipazione di tutti noi Soci lavoratori, cercando nuovi percorsi di mutualità e coinvolgimento, per non correre il rischio di trasformarci in una casuale "aggregazione di lavoratori"; dall'altra, agendo non come mero soggetto gestore per conto degli Enti pubblici, in un gioco di gare legate ai ribassi, ma come soggetto imprenditore, che investe sul territorio in cui è presente e costruisce interazioni profonde con la comunità e i suoi diversi attori. Dobbiamo esse-

re un elemento imprescindibile della nostra comunità, che non si limita a gestire servizi ma che sostiene le comunità e valorizza le persone come risorse e non come mero utente finale. Dobbiamo, infine, continuare a riflettere insieme su come ciascuno di noi può contribuire a raggiungere la nostra principale missione: l'interesse generale della comunità. Ricordando che il lavoro non è solo strumento di sopravvivenza e realizzazione, ma anche un'attività a vantaggio del prossimo e della società.

*Giulia Bigot
Presidente Codess FVG*

2019: diamo corpo a principi e obiettivi

Il primo semestre del 2019 segna una crescita decisa praticamente in tutti i settori in cui opera la nostra Cooperativa. Cresciamo e concretizziamo molti degli obiettivi strategici che ci siamo posti per l'anno in corso, pur restando consapevoli di alcune criticità, tanto di sistema quanto contingenti, che dobbiamo continuare a monitorare per i mesi a venire. Il contesto in cui operiamo, infatti, presenta rischi concreti, caratterizzato com'è da una forte concorrenza e da commesse in cui operiamo già da molti anni. A questo si aggiunge la diffusa tendenza delle stazioni appaltanti a utilizzare forme di assegnazione che, di fatto, inducono a ribassi importanti, che erodono, una marginalità già non elevata. La situazione finanziaria rimane comunque positiva: continuiamo a disporre di una buona liquidità, seppur intaccata dal costante ritardo nei pagamenti da parte di alcuni clienti verso i quali continuiamo a prestare attenzione

Di seguito vogliamo condividere con tutti i Soci i principali risultati raggiunti.

Il primo semestre si chiude con un incremento del valore della produzione del 9,95% rispetto al primo semestre dell'anno precedente, crescita che interessa praticamente tutte le aree.

In POLIMEDICA si registra una crescita costante, che si traduce in un numero maggiore di visite. Ciò conferma indirettamente la soddisfazione dell'utenza per i servizi, conosciuti e scelti sempre da più persone. Un plauso al personale, che con il proprio impegno e la propria competenza porta la Cooperativa ad affermarsi in un ambito - quello dei servizi sanitari privati - meno tradizionale.

Cresce nel primo semestre l'intera area Anziani, che attualmente ci vede impegnati nella maggior parte dei servizi di assistenza domiciliare in provincia di Udine e Gorizia e in 6 Case di riposo della regione. Un impegno particola-

re è stato profuso in questi mesi dalla Cooperativa nell'organizzazione dei servizi domiciliari, a servizio di una popolazione sempre più vasta, con l'obiettivo di trovare risposte alle esigenze di persone e famiglie fragili, anche attraverso progetti di comunità dedicati all'Alzheimer e ad altre patologie dementigene.

Manteniamo la gestione di 9 Nidi distribuiti su tutta la provincia di Udine e continuiamo a investire sulla qualità (gestionale ed educativa) dei servizi e sulla formazione del personale. Questo anche per concretizzare il progetto di dare un'identità, riconoscibile e riconosciuta all'esterno, al nostro modo di concepire e proporre l'educazione per la prima infanzia.

Cresce nel primo semestre anche l'area Migranti. Va segnalato che la riduzione delle risorse pubbliche destinate ai servizi di accoglienza straordinaria, decisa a livello politico nazionale, ha inciso sia sulla tipologia del servizio reso agli utenti, attualmente contenitivo più che inclusivo, sia sulle condizioni di lavoro e la motivazione del personale, privato della propria professionalità educativa e relazionale. A questa situazione il settore risponde crescendo in termini progettuali con iniziative

indirizzate ad altri aspetti del fenomeno migratorio, tanto da promuovere misure di integrazione sociale e lavorativa dei cittadini immigrati; prevenzione di fenomeni di caporalato e sfruttamento; sensibilizzazione sui principi antidiscriminatori e tutela delle minoranze.

Sostanzialmente stabili sono i servizi Informagiovani, per cui si attendono a breve i nuovi bandi di gara. L'auspicio è proseguire il nostro lavoro su un settore per noi cruciale, su cui ci impegna il nostro stesso Statuto.

Risultano in leggera flessione i servizi per Minori e disabili, ma si mantiene centrale l'attenzione e l'impegno professionale di Codess FVG a favore di queste fasce vulnerabili di popolazione, con un lavoro costante di consolidamento delle relazioni di rete all'interno della comunità.

Obiettivi generali

È continuata nel 2019 la diversificazione sia in termini di tipologia di servizi che di territorio: abbiamo riequilibrato il peso dei vari settori e contemporaneamente ci siamo sviluppati in nuovi territori, in particolare nella provincia di Pordenone. Abbiamo quindi fatto un passo significativo verso i nostri obiettivi generali di medio-lungo periodo, percorso che si completerà con l'avvio nei primi mesi del 2020 delle attività del Centro Benessere di Pradamano, dove sono in corso i lavori di ristrutturazione e adeguamento. Oltre agli investimenti per lo sviluppo di nuove attività, fondamentale per la Cooperativa è confermare i servizi delle commesse in

scadenza: nel 2019 erano in scadenza 14 appalti, corrispondenti a 17 servizi, equivalenti al 45% del volume d'affari totale del 2018.

Da marzo in poi sono state affrontate e vinte le gare per il CAS di Udine, il Nido Mondo dei Piccoli di Codroipo, il Nido Cocolar, e sono state prorogate la gestione del Nido di Manzano, della Casa di riposo di Gemona, della consegna pasti e dei servizi accessori della Casa di riposo di Cormons.

Durante l'estate è stato avviato il servizio SAD di Udine, aggiudicato lo scorso anno. A questo proposito ringraziamo tutta la struttura, i coordinatori e il personale per l'impegno dimostrato nell'avvio di un servizio così complesso, offerto a tutti gli anziani che afferiscono ai servizi di assistenza domiciliari di Udine e dintorni.

Un ulteriore obiettivo importante era l'approvazione del nuovo organigramma, in seguito al rinnovo degli organi sociali avvenuto durante l'Assemblea dei Soci di maggio 2019.

Per il Consiglio di Sorveglianza sono stati eletti come Presidente Federica Napolitano; come Consiglieri Annarosa Ciampini, Mauro Ciulla, Jelena Janjic, Vincenzo Moltisanti, Elvis Pigani, Lorena Ramoni, Chiara Roncastri, Monica Scholaris, Monica Soldà, Analinda Tavani, Lisa Zanchettin, Michele Zanni; come componenti esterni Ornella Lorenzoni e Roberto Minardi.

Rinnovato anche il Consiglio di Gestione, composto attualmente da Giulia Bigot (Presidente), Massimiliano Brumat (Vicepresidente) e Silvia De Lotto (Vicepresidente). Come già deciso l'anno scorso, è stato rafforzato il settore proget-

tazione per poterci impegnare in un numero maggiore di iniziative, sia relative agli appalti sia per la promozione di progetti che rafforzino il rapporto con il territorio e la comunità. Fra le progettazioni avviate o in avvio ricordiamo "La comunità per il sostegno alla fragilità, al declino cognitivo e al lavoro di cura", finanziata dalla Fondazione Friuli, e realizzata in collaborazione con l'ASUIUD, il Servizio Sociale dei Comuni dell'UTI del Friuli Centrale e i Comuni di Pozzuolo del F., Pradamano e Udine per il sostegno a persone con demenza e alle loro famiglie nei territori di Udine e dintorni.

In partnership con Regione Friuli Venezia Giulia, Università degli Studi di Trieste, Università degli Studi di Udine e Consorzio VIVES, la nostra Cooperativa partecipa anche al progetto europeo, I.M.P.A.C.T., volto a supportare persone straniere immigrate tramite servizi informativi integrati e percorsi educativo/scolastici qualificati e inclusivi.

Segnaliamo inoltre che Codess FVG ha ottenuto un finanziamento dalla Fondazione Friuli per un progetto di telemonitoraggio sul territorio dell'AAS 3 e un finanziamento dalla Fondazione CARI-GO a favore della Casa di Riposo di Cormons per la realizzazione di un progetto a supporto di persone affette da Alzheimer e delle loro famiglie nell'Isontino.

La Cooperativa è partner anche del progetto europeo Fami Pina-Q, di prossimo avvio, per il contrasto al lavoro irregolare e allo sfruttamento e la formazione professionale qualificata.

Il Consiglio di gestione



**Codess FVG vi augura
Buone feste!**

Commissioni Soci. Il calendario completo

Sono convocate le **Commissioni Soci Territoriali** nelle date e nei luoghi indicati nella tabella di seguito. All'ordine del giorno:

1. **Attività del Consiglio di Sorveglianza**
2. **Benefit per i soci**
3. **Regolamento Soci volontari**
4. **Varie ed eventuali**

Le Commissioni Soci sono uno degli **strumenti di partecipazione attiva alla vita della Cooperativa che il Consiglio di Sorveglianza si impegna a mantenere e a garantire**. Questi incontri si svolgono **fuori orario di lavoro**

e hanno luogo **presso le sedi territoriali e di alcuni servizi**, poiché hanno lo scopo di **avvicinarsi al Socio incontrandolo sul territorio**.

Il Consiglio di Sorveglianza riferisce in merito allo svolgimento della sua attività di vigilanza, anticipa gli argomenti principali delle Assemblee Soci e favorisce momenti di confronto e discussione propositiva.

Al fine di dare un'esposizione puntuale sulla gestione, **sarà presente a ogni incontro alme-**

no un esponente del Consiglio di Gestione.

Nella **tabella sono indicate tutte le date** delle Commissioni Soci alle quali i **Soci possono partecipare in base all'orario e all'ubicazione più confacenti.**

La partecipazione alle Commissioni è una **scelta individuale del Socio** e pertanto è **libera e gratuita**. Ricordiamo che **per il Socio in formazione è obbligatoria durante il periodo di formazione.**

Vi aspettiamo!

	Sede	Data	Ora
1	CORMONS c/o Casa di Riposo viale Venezia Giulia, 74	25 novembre	13.30
2	CERVIGNANO c/o sede Codess FVG via Del Zotto, 2	26 novembre	14.00
3	UDINE Via della Roggia 51	27 novembre	13.30 o 18.00
4	GEMONA c/o Casa di Riposo via Croce del Papa 31	3 dicembre	13.00
5	TOLMEZZO c/o sede Codess FVG via Matteotti 52	3 dicembre	16.00
6	CODROIPO c/o Parrocchia S. Maria Maggiore, via del Duomo, 10	5 dicembre	13.30
7	CODROIPO c/o Nido via Invalidi del lavoro, 8	5 dicembre	17.30
8	PRADAMANO c/o sede POLIMEDICA via Bariglaria, 60	9 dicembre	19.30
9	CORDENONS c/o Casa di Riposo via Cervel 68 Sala Formazione	10 dicembre	13.30
10	MONFALCONE c/o sede Codess FVG via Pacinotti, 23	9 dicembre	16.00

Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

I/Le Signori/e Soci/e

sono convocati/e in Assemblea Ordinaria in prima convocazione per il giorno 6 dicembre 2019 alle ore 8.00 a Udine presso la sede della Lega Cooperative in via Cernazai n. 8 e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno

VENERDÌ 13 DICEMBRE 2019 ALLE ORE 18.00

presso **IL RISTORANTE "BELVEDERE" in VIA BELVEDERE 21 a TRICESIMO (UD)**

per discutere sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione sull'attività svolta dal Consiglio di Sorveglianza
2. Relazione sull'attività dell'Organismo di Vigilanza
3. Verifica intermedia sull'andamento della Cooperativa: relazione del Consiglio di Gestione
4. Approvazione Regolamento Soci Volontari
5. Varie ed eventuali

A seguire siete tutti invitati a partecipare alla tradizionale Cena Sociale. Per motivi organizzativi, Vi chiediamo di confermare la vostra presenza al Coordinatore entro il giorno 6 dicembre 2019.

La Presidente del Consiglio di Gestione e Legale Rappresentante

Giulia Bigot

Complimenti!



Il 26 ottobre, a Milano, il **Coordinatore** e due **Operatrici Sociosanitarie** della **Casa di Soggiorno di Gemona** hanno ritirato l'**attestato di "struttura in cammino con l'Approccio Capacitante®"**. Un riconoscimento che corona **due anni di formazione**, iniziata nel 2018 e tuttora in corso, **dedicata al metodo dell'Approccio Capacitante® di Pietro Vigorelli** e alle sue applicazioni a beneficio di **ospiti e familiari**. Il percorso formativo ha coinvolto **tutto il personale assistenziale, infermieristico e fisioterapico** e le funzioni di coordinamento.

Fondo sanitario Cesare Pozzo: i vantaggi per i Soci di Codess FVG

Cara/o collega,

in quanto Socia/o a tempo indetermiato di Codess FVG sei iscritta/o automaticamente al Fondo sanitario integrativo Impresa Sociale 60 della Società di mutuo soccorso Cesare Pozzo.

Ogni mese la Cooperativa versa per te una quota che ti permette di accedere a rimborsi o sconti su molte prestazioni sanitarie.

I VANTAGGI IN SINTESI

1. VISITE SPECIALISTICHE ED ESAMI:
fino al 100% di rimborso

2. ODONTOIATRIA:
fino al 100% di rimborso

3. RIABILITAZIONE POST INFORTUNIO:
fino al 100% di rimborso

4. RICOVERI PER INTERVENTO:
rimborso minimo di 40 euro/giorno

5. MATERNITÀ E GRAVIDANZA:
fino al 100% di rimborso

6. ASSISTENZA SOCIO SANITARIA A DOMICILIO: rimborso del 50%

Hai la possibilità di **ampliare** questa **copertura sanitaria** versando (personalmente, con trattenuta direttamente in busta paga) altri **5 euro mensili**, aderendo così al Fondo sanitario **Impresa Sociale 120**. Puoi anche **estendere il piano sanitario ai coniuge e ai figli conviventi**.

Di seguito, più dettagli sugli aspetti principali della copertura sanitaria.

Per informazioni complete ti consigliamo di prendere visione delle schede tecniche di ogni fondo sanitario presenti sul sito: <https://mutuacesarepozze.org/cesarepozzoperte>.

I MASSIMALI VARIANO A SECONDA DEL FONDO SOTTOSCRITTO (IMPRESA SOCIALE 60 O IMPRESA SOCIALE 120): tutte le condizioni riportate di seguito sono valide entro il tetto massimo di spesa previsto dal tuo piano sanitario.

1. AREA SPECIALISTICA

1.a) **ESAMI** (es: ecografie, ecocolordoppler, elettrocardiogramma...): rimborso del 100% del ticket SSR; rimborsi variabili nelle strutture sanitarie private.

Per l'elenco degli esami, vedi Scheda tecnica Fondo Impresa Sociale 60 e 120, Allegato B.

In POLIMEDICA, struttura sanitaria di Codess FVG a Pradamano (Udine), paghi solo una franchigia dai 20 ai 25 euro in base al Fondo scelto.

1.b) **VISITE SPECIALISTICHE:** tutte con rimborso fino al 100% della spesa (salvo eventuale franchigia), tranne nelle strutture private non convenzionate.

In POLIMEDICA, come Socio, non paghi nulla. Coniuge e figli aderenti pagano una franchigia di 20 euro. Non è necessaria la prescrizione medica per richiedere la visita.

2. ODONTOIATRIA

2.a) **VISITA DI CONTROLLO E ABLAZIONE TARTARO:** rimborso del 100%, una volta all'anno, in strutture convenzionate in forma diretta con Cesare Pozzo.

2.b) **CURE:** nelle strutture convenzionate con Cesare Pozzo rimborsi per:

Otturazione: 50 euro

Estrazione: 50 euro

Impianto: 200 euro

Fino a un massimo di 600 euro all'anno.

2.c) **CURE POST INFORTUNIO:** rimborso fino al 100% della spesa per un massimo di 1000 euro/anno per ogni infortunio.

3. CICLI DI RIABILITAZIONE POST INFORTUNIO

Ticket SSR: Rimborso fino al 100% della spesa.

Regime privato: Franchigia di 50 euro per ogni ciclo riabilitativo.

4. RICOVERI PER INTERVENTO

In Italia: 40 euro di rimborso / giorno

All'estero: 60 euro di rimborso / giorno

Inoltre, nei 120 giorni successivi all'intervento, sono rimborsati esami diagnostici, visite specialistiche, acquisto e noleggio protesi (per il Fondo Impresa sociale 120 gli stessi sono previsti anche nei 120 giorni precedenti).

Per informazioni vedi Scheda tecnica Fondo Impresa Sociale 60 e 120, Allegato A.

5. MATERNITÀ E GRAVIDANZA

Rimborso fino al 100% della spese per visite ed esami.

Per il Fondo Impresa Sociale 120: 300 euro/parto.

6. ASSISTENZA SOCIO SANITARIA A DOMICILIO

6.a) **INTERVENTI SANITARI** (es: terapie mediche, assistenza specialistica, medicazioni, prelievi, riabilitazione): rimborso del 50% della spesa entro il tetto massimo di 1000 euro/anno. **Interventi disponibili anche presso POLIMEDICA.**

Pacchetti prevenzione 2019

Ricordiamo che sono ancora disponibili per i nostri Soci molti pacchetti di visite ed esami **GRATUITI** attivati dalla mutua Cesare Pozzo.

L'iniziativa è rivolta ai soci assunti a tempo indeterminato al 31.12.2017 e scade il 31.12.2019

Per fissare un appuntamento chiama la Segreteria di POLIMEDICA (0432 641063).

Non è necessaria l'impegnativa.

Prevenzione Cardiovascolare

Esami ematochimici di screening; Visita cardiologica; ECG; Ecocolordoppler TSA; Stima del rischio

6.b) **INTERVENTI NON SANITARI** (sollevamento e allettamento, igiene, preparazione e somministrazione pasti...): solo in caso di dimissioni dopo ricovero di almeno 5 notti per infortunio o malattia, rimborso del 50% della spesa entro il tetto massimo di 500 euro/anno. **Gli interventi presso POLIMEDICA sono rimborsati del 70%.**

Note

Le prestazioni erogate dal Sistema Sanitario Nazionale o in strutture private non convenzionate con Cesare Pozzo vengono pagate interamente dal Socio, che ne chiede successivamente il rimborso direttamente alla mutua Cesare Pozzo.

In POLIMEDICA

Per le prestazioni erogate da POLIMEDICA, la struttura privata di Codess FVG a Pradamano (Udine), il Socio paga solo l'eventuale franchigia (il costo ridotto) al momento della prestazione.

Per accedere

Fissa un appuntamento contattando la Segreteria di POLIMEDICA, tel. 0432 641063, lunedì-venerdì ore 07.30-19.30.

Invia una mail a infocenter@mutuacesarepozze.org, specificando Nome, Cognome, Data di nascita, Data e Ora della visita, Nome del Medico e Specialità, Nome della struttura.

Non è necessaria l'impegnativa, salvo per gli esami di alta diagnostica (Allegato B).

cardiovascolare globale; Certificato per attività non agonistica (se richiesto)

Prevenzione Patologie Arti Inferiori

Esami ematochimici di screening; Visita di chirurgia vascolare; Ecocolordoppler degli arti inferiori per insufficienza venosa

Prevenzione Donna

Esami ematochimici di screening; Visita specialistica ginecologica; Ecografia; Pap-test

Prevenzione Uomo

Esami ematochimici di screening; Visita specialistica urologica; Ecografia

Fisioterapia e Benessere

Visita fisiatrica; 4 trattamenti in piscina riabilitativa o in palestra.

La cenere e il fiore

Il **teatro** come occasione per i **grandi anziani di socializzare e stare bene, esprimersi e condividere la propria emotività, partecipare attivamente e vedere valorizzata la propria unicità** come parte insostituibile di un insieme che, collaborando, costruisce un bene comune. Su queste premesse si regge **“La Cenere e il fiore”**, il laboratorio di teatro sociale condotto da **Elisa Menon, Associazione Fierasцена**, con gli **ospiti della Casa di riposo di Cormòns**. Il progetto – proposto da Codess FVG, che gestisce la struttura – ha il sostegno della **Fondazione Carigo**, attraverso il “Bando Integrazione e Prevenzione 2018”, e del **Comune di Cormòns**.

Sperimentato una prima volta nel 2015, il laboratorio di teatro coinvolgerà, con incontri settimanali, una decina di **ospiti della Casa di riposo**, insieme a **operatori e volontari**, e culminerà in uno spettacolo al teatro di Cormòns a gennaio 2020. Concepito come **terapia non farmacologica innovativa** nel contesto dell'età molto avanzata, il percorso propone **at-**

tività di espressione e scambio, nella convinzione che **lo spazio teatrale restituisca all’“anziano” la qualità di individuo protagonista e la pienezza della sua presenza**: nel cerchio protetto della scena, ritrova la possibilità di agire con i propri mezzi e tempi per compiere un gesto di affermazione e libertà al di là di ogni limitazione fisica o di altra natura.



© fierascena

Percorsi di convivenza responsabile

Un corso di formazione di 25 ore rivolto a **persone migranti che vivono sul nostro territorio** per avvicinarsi al concetto europeo di **cittadinanza**, conoscere i valori su cui si fonda e le pratiche che la concretizzano. Questo, in sintesi, il pacchetto formativo costruito nel 2019 dal gruppo di **insegnanti dell'Area Nuovi Cittadini di Codess FVG**. Intitolato **“Percorsi di Convivenza Responsabile”** (progetto IMPACTFVG – PROG-2361), il progetto è stato realizzato grazie al **finanziamento Europeo dei fondi FAMI (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione)**.

Il corso, corredato dei **materiali didattici**, si pone l'obiettivo di **educare alla cittadinanza secon-**

do un approccio interculturale, toccando temi quali i **principi e i valori** su cui si fondano i principali **testi di legge europei e italiani**, il **concetto di legalità e la garanzia dei servizi**, il **binomio diritto/dovere**, la **parità di genere**, la **tutela dell'ambiente e del patrimonio culturale ed artistico**.

I materiali sono stati pensati per un'**utenza adulta con diversi livelli di italiano**; a una parte teorica sono state allegate molte **attività ed esercizi pratici** per consentire ai partecipanti di **comprendere i concetti migliorando** al contempo le proprie **competenze linguistiche**. Per la costruzione del corso le insegnanti di Codess FVG si sono avvalse della **supervisio-**

ne scientifica del Laboratorio di Comunicazione Interculturale e Didattica dell'Università Ca'Foscari.

Al momento i “Percorsi di convivenza responsabile” sono stati **sperimentati in cinque edizioni** di cui hanno beneficiato gli **utenti richiedenti asilo e rifugiati accolti nei progetti della Cooperativa**. Il progetto IMPACT prevede che **entro il 2020** venga **replicato altre dieci volte nei territori in cui operano gli altri tre partner del progetto, ovvero Cooperativa Murice (Gorizia), 2001 Agenzia Sociale (Trieste), Cooperativa Nuovi Vicini (Pordenone)**. I Percorsi di convivenza sono stati pensati per **tutta la cittadinanza migrante**, non solo richiedente asilo ma **anche residente**, per cui si spera di poterli **diffondere anche al di là dei confini del progetto**, coinvolgendo ad esempio le **scuole** o i **Centri Provinciali per l'Istruzione degli adulti della regione**.