Codess FVG

ESTRATTO DEL BILANCIO SOCIALE **2025**

4 **1.** Chi siamo

6 **2.** Come lavoriamo

8 **3.** Salute

10 **4.** Anziani

12 **5.** Prima infanzia

14 **6.** Disabilità

17 **7.** Minori **e** giovani

20 **8.** Migrazione e diritto d'asilo

22 **9.** Lavorare in Codess FVG

27 **10.** Situazione economico-finanziaria

30 **11.** Cauma Urban Spa

Pubblichiamo l'Estratto del Bilancio Sociale, una selezione delle informazioni più rilevanti fra quelle, tantissime, che periodicamente raccogliamo per rendicontare l'attività dell'annualità precedente. L'obiettivo di questo lavoro è rendere fruibili e chiari i contenuti del Bilancio Sociale e concretizzare il nostro impegno alla trasparenza verso i soci, gli utenti, i clienti e i partner con cui lavoriamo, senza rinunciare a restituire una fotografia fedele, dettagliata e multidimensionale della nostra organizzazione, completa dei dati economici, ma anche delle informazioni sulla base sociale, l'utenza, il territorio.

***NOTA METODOLOGICA** L'Estratto del Bilancio Sociale contiene alcuni dei dati pubblicati nel Bilancio Sociale di Codess FVG, documento redatto seguendo le indicazioni del Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale per gli enti del Terzo Settore" . Il Bilancio Sociale si pone accanto al tradizionale bilancio d'esercizio e fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale del valore creato dalla cooperativa.

CODESS fvg

Codess FVG

ESTRATTO DEL BILANCIO SOCIALE 2025

1 Chi siamo

CODESS FVG è una cooperativa sociale di tipo A (ai sensi della L.381/1991) nata nel 2000. Progettiamo e gestiamo servizi sociali, assistenziali, sanitari, educativi, di orientamento, accoglienza e mediazione linguistica e culturale con l'ambizione di rispondere ai cambiamenti della società, collaborando con enti pubblici e altre imprese sociali in iniziative per le comunità locali. Impegniamo risorse, energie, esperienza per promuovere uno sviluppo locale sostenibile, con l'obiettivo di produrre servizi che migliorino la qualità della vita della comunità e la rendano più inclusiva. La cooperativa opera nei seguenti settori:

- **SALUTE** Struttura sanitaria privata POLIMEDICA
- **ANZIANI** Servizi di assistenza domiciliare; Strutture residenziali e Centri diurni
- **PRIMA INFANZIA** Nidi d'infanzia; Servizi integrativi
- **DISABILITÀ** Centri diurni e residenziali; COESA–Centro di Orientamento Educativo, Sanitario, Assistenziale
- **MINORI E GIOVANI** Servizi socio-educativi territoriali e scolastici; Servizi Informagiovani; Progetti giovani e centri di aggregazione giovanile; Centri estivi
- **MIGRAZIONE E DIRITTO D'ASILO** Servizi di accoglienza integrata e servizi interculturali

Nel nostro lavoro, mettiamo al centro le persone: gli utenti che ricevono i servizi, i soci che contribuiscono a realizzarli, i cittadini e le comunità presenti sul territorio, impegnandoci a rispettare ogni giorno e a ogni livello, all'interno e all'esterno dell'organizzazione, i **valori condivisi dalla cooperativa ed espressi nel Codice etico**:

RISPETTO DELLE PERSONE, DELLE COMUNITÀ E DEI TERRITORI Codess FVG offre risposte individualizzate ed efficaci ai bisogni degli utenti (persone che necessitano di sostegno, affiancamento, orientamento), assicurando capacità organizzativa, impegno, energia, competenza, sensibilità.

LEGALITÀ, INDIPENDENZA, ONESTÀ La cooperativa opera in maniera responsabile rispettando norme, accordi, deontologia e procedure interne, osservando la massima correttezza nei confronti delle persone e degli enti esterni alla cooperativa (il Modello di Organizzazione e Gestione D.lgs. 231/01 è disponibile su www.codessfvg.it, sezione Documenti).

TUTELA DELLA SALUTE, SICUREZZA E PRIVACY Codess FVG assicura la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro.

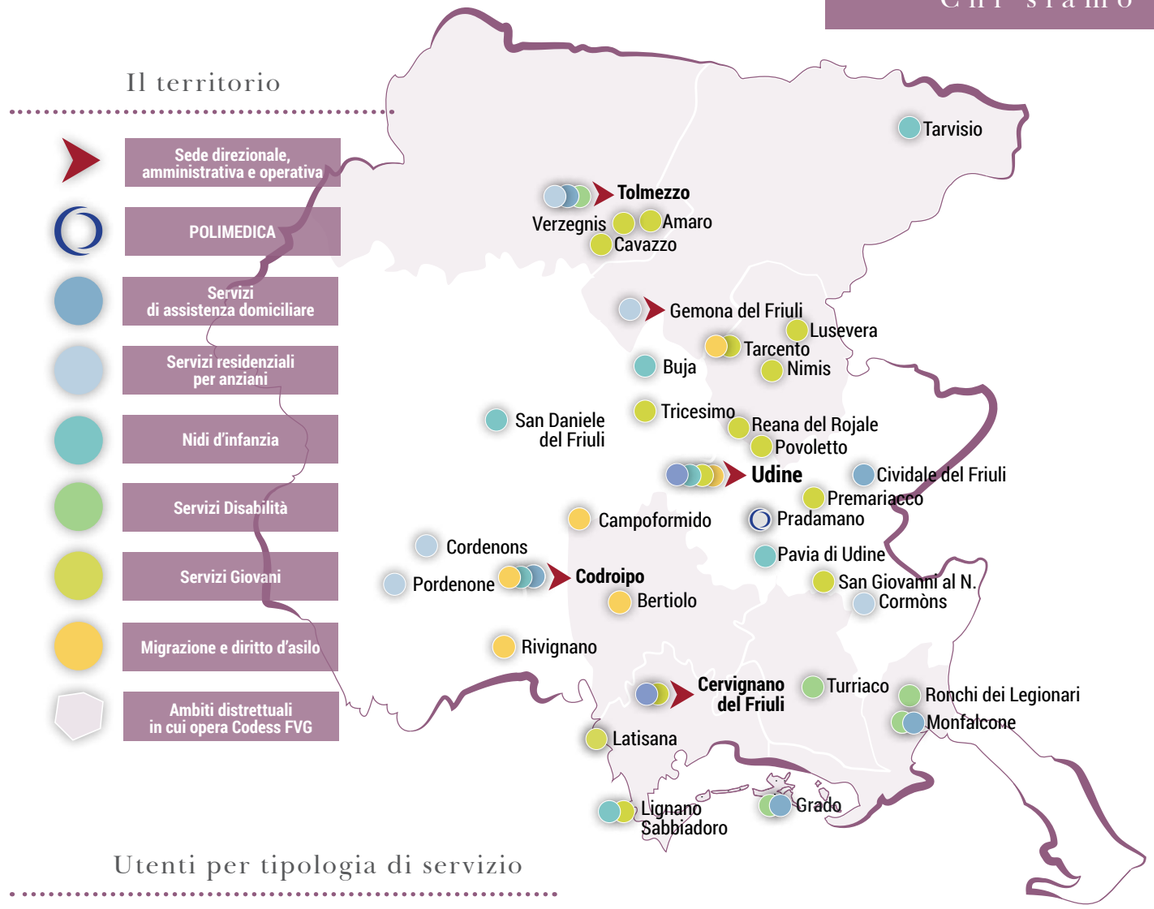
LAVORO E SVILUPPO PROFESSIONALE Codess FVG sviluppa opportunità di lavoro e competenze professionali applicando il CCNL delle cooperative sociali e promuovendo formazione, aggiornamento e supervisione.

INTEGRITÀ GESTIONALE, EFFICIENZA ORGANIZZATIVA, INNOVAZIONE La cooperativa usa le risorse con efficienza; ricerca qualità concrete oltre la logica dell'adempimento, evitando gli sprechi; coltiva la fiducia interna amministrando con chiarezza e trasparenza; cerca costantemente l'innovazione per riuscire a interpretare il presente e anticipare il futuro.

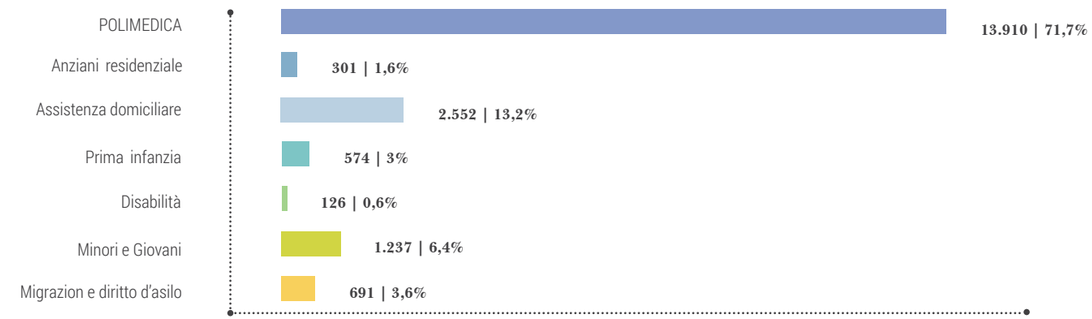
DEMOCRAZIA, PARTECIPAZIONE E TRASPARENZA Codess FVG cura l'informazione e assicura strumenti e occasioni di partecipazione interna.

Tutti i dati riportati di seguito sono riferiti all'anno 2025.

Il territorio



Utenti per tipologia di servizio



Totale utenti in carico: **19.391**

OLTRE AGLI UTENTI STABILMENTE IN CARICO, CODESS FVG FORNISCE SERVIZI A MIGLIAIA DI ALTRE PERSONE. IN PARTICOLARE SI SEGNALANO NEL 2025:
2.945 ACCESSI AGLI INFORMAGIOVANI | 4.976 ACCESSI AI CENTRI GIOVANI | 55 ACCESSI AGLI APPUNTAMENTI ORGANIZZATI A LIGNANO PER IL FORUM EDUCAZIONE.
SI STIMANO INOLTRE 7.500 **BENEFICIARI CIRCA DEI SERVIZI DI MEDIAZIONE LINGUISTICA E CULTURALE**.

2 Come lavoriamo

La cooperativa è governata da un Consiglio di Amministrazione e da un Collegio Sindacale, entrambi nominati dall'Assemblea dei soci. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della gestione ordinaria e straordinaria, mentre il Collegio Sindacale vigila sul rispetto della legge e dello Statuto, sulla corretta amministrazione della cooperativa e svolge le funzioni di controllo previste dalla normativa.

L'organigramma è periodicamente adeguato alle diverse fasi di sviluppo (vedi www.codessfvg.it, sezione Chi siamo).

I punti di forza

AFFIDABILITÀ Codess FVG fornisce servizi di qualità, attuando con puntualità e trasparenza quanto garantito in sede progettuale e affrontando tempestivamente eventuali nuove esigenze. La fiducia nei confronti di Codess FVG è il maggior capitale della cooperativa e l'obiettivo è continuare ad accrescerla.

QUALITÀ ED EFFICIENZA GESTIONALE Dal 2001 Codess FVG è certificata ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di servizi sociali, educativi ed informativi inerenti le aree prima infanzia, minori, diversamente abili, giovani, anziani". Per la cooperativa l'istituzione e l'implementazione del Sistema di Gestione per la Qualità non sono un adempimento formale, ma un concreto strumento organizzativo, che permette di coordinare al meglio i processi lavorativi per dare risposta alle esigenze di utenti e clienti.

INNOVAZIONE Codess FVG crede nell'innovazione sociale e ritiene necessario sviluppare servizi e metodologie operative che rispondano ai nuovi bisogni delle persone e della collettività. Per questo si impegna a leggere la realtà, rilevare le criticità emergenti, monitorare le attività svolte, assicurare la formazione permanente del personale, curare le attività quotidiane e le relazioni all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

RADICAMENTO E PRESENZA NELLA COMUNITÀ LOCALE Grazie a una presenza capillare sul territorio, Codess FVG conosce le necessità e le opportunità del tessuto sociale, degli interlocutori istituzionali e dei servizi; si impegna a prevenire i problemi dovuti alla complessità dei servizi, risolvere eventuali difficoltà e porre cura nel rapporto operatore-utente-famiglia.

COPROGETTAZIONE E LAVORO DI RETE Codess FVG crede nelle potenzialità insite nella collaborazione e coprogettazione tra pubblico e privato sociale. Nel pieno rispetto dei ruoli, la cooperativa non eroga solo prestazioni, ma cerca uno scambio reciproco di esperienze, condividendo con i partner la propria cultura del welfare, le proprie competenze gestionali, la capacità di leggere la realtà e i bisogni.

FORMAZIONE Codess FVG ritiene la formazione essenziale per valorizzare le competenze professionali e garantire qualità ai servizi. Per questo realizza iniziative di formazione per gli operatori e garantisce loro la frequenza a corsi, aggiornamenti e convegni (in presenza o online) organizzati da enti pubblici, enti di formazione accreditati e in proprio.

RATING DI LEGALITÀ Il 04.03.2025 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato l'attribuzione a Codess FVG del Rating di legalità con punteggio due stelle +. Introdotto nel 2012, il rating di legalità misura il rispetto della legalità da parte delle imprese e il grado di attenzione alla corretta gestione del proprio business.

MOG 231 Codess FVG a tutela della cooperativa ha realizzato un proprio MOG 231 per la prevenzione della commissione dei reati presupposti dal D.lgs. 231/01. Il MOG 231 di Codess FVG prevede precise procedure, che figure apicali, soci lavoratori e dipendenti di Codess FVG devono rispettare per la prevenzione dei reati individuati dalla normativa.

CODESS FVG
POLITICA PER LA QUALITÀ ANNO 2025

Codess FVG è un'impresa sociale cooperativa che guarda al futuro, perseguendo uno sviluppo sostenibile, promuovendo efficienza organizzativa e gestionale, innovazione e attenzione ai bisogni delle comunità e delle persone, la salute e sicurezza dei lavoratori ed il rispetto per l'ambiente.
I punti fondamentali della propria Politica per la qualità e l'ambiente sono i seguenti:

1. Perseguire costantemente la soddisfazione dei Clienti, la loro fidelizzazione, le esigenze/aspettative delle parti interessate, implementando azioni mirate al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, della qualità del servizio, all'efficienza organizzativa interna e a specifiche attività di marketing.
2. Favorire lo sviluppo della Cooperativa, cogliendo ogni opportunità di crescita e promuovendo progetti innovativi anche attraverso la diversificazione delle attività e l'investimento di risorse proprie.
3. Promuovere l'immagine e tutelare la reputazione della Cooperativa, valorizzando la sua storia, il suo presente e i progetti futuri, instaurando una comunicazione chiara e trasparente verso Clienti, Utenti, Partner e Collaboratori, avendo cura della propria immagine personale e professionale e del proprio ambiente di lavoro.
4. Promuovere un buon clima aziendale, per permettere all'organizzazione di raggiungere più facilmente i suoi obiettivi e di ottenere dei buoni risultati sia in termini di efficienza che di armonia interna.
5. Contribuire alla tutela del proprio territorio, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, attraverso la riduzione dei rischi ambientali generati dalle proprie attività.
6. Perseguire i valori che orientano ed impegnano l'azione di Codess FVG così come descritti nel Codice etico "Carta dei valori e dei comportamenti di Codess FVG", al fine di rafforzare la responsabilità dei Soci lavoratori, nonché la loro partecipazione, fiducia interna e senso di appartenenza alla Cooperativa. In particolare:
   - rispettare le norme e i regolamenti
   - investire sulla formazione e sulla supervisione
   - tutelare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro
   - tutelare i beni collettivi aziendali
   - favorire la tutela e la salvaguardia dell'ambiente
   - valorizzare il radicamento sul territorio e il lavoro di rete
   - mettere sempre al centro del proprio agire le persone, tutelando i diritti e le esigenze degli utenti, promuovendone il benessere e l'integrazione sociale.

Gli amministratori approvano annualmente la Politica per la Qualità e definiscono gli obiettivi da raggiungere durante l'anno per rendere concreti tali indirizzi, attraverso la messa a disposizione di adeguate risorse.

3 Salute







POLIMEDICA

13.910 Totale utenti unici accolti in struttura nel 2025

16.955 Totale prestazioni in convenzione nel 2025

POLIMEDICA è una struttura sanitaria privata certificata ISO 9001 che ospita al suo interno due centri medici: POLIMEDICA Centro Pasteur (Aut. Ord. n. 27 del 31/08/2015 e succ., Struttura sanitaria privata accreditata al SSR con decreto n. 36968/GRFVG del 15/07/2025, Dir. Sanitario: Dott. G. Sclippa) e POLIMEDICA Centro Mediars (Aut. Ord. n. 28 del 31/08/2015 e succ., Struttura sanitaria privata autorizzata, Dir. Sanitario: Dott. G. Sclippa).

POLIMEDICA eroga servizi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione sia in regime privato, sia in convenzione con il SSR. Le branche specialistiche accreditate al Sistema Sanitario Regionale sono le seguenti: Cardiologia, Medicina dello Sport, Medicina fisica e riabilitativa, Endocrinologia-Diabetologia.

L'équipe dei professionisti, composta da medici, fisioterapisti, operatori sanitari e personale amministrativo riconosciuti per la loro professionalità, opera in un contesto di collaborazione e integrazione multidisciplinare e multiprofessionale.

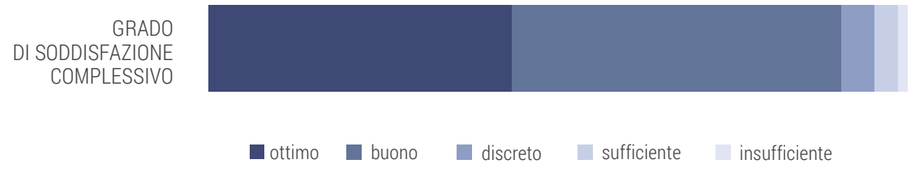
Con sede a Pradamano, a pochi chilometri da Udine, POLIMEDICA si trova in una posizione strategica e facilmente raggiungibile sia per chi arriva dal centro città, sia per chi viene da fuori. La struttura dispone di un ampio parcheggio gratuito e non presenta barriere architettoniche, risultando accessibile anche a chi si trova in condizioni di ridotta autonomia di movimento.

Nella struttura, sviluppata su circa 1.200 mq e progettata appositamente per attività di cura e benessere, trovano spazio:

- Ambulatori accoglienti per le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici
- Ampia area dedicata alla riabilitazione
- Locali per la terapia individuale
- Piscina riabilitativa di 60 mq, con acqua a temperatura costante e controllata di 32 °C, ad altezza variabile (fino a 1,40 m) e dotata di tutti gli ausili specifici per l'idrokinesiterapia.

Soddisfazione utenti

Rilevazione relativa al periodo gennaio-dicembre 2025



Specialità cliniche

- Cardiologia
- Chirurgia generale
- Chirurgia pediatrica
- Chirurgia vascolare
- Dermatologia
- Diagnostica per immagini
- Endocrinologia, diabetologia
- Fisiatria
- Gastroenterologia
- Geriatria
- Ginecologia
- Medicina dello sport
- Medicina interna
- Neurologia
- Oculistica
- Ortopedia e traumatologia
- Otorinolaringoiatria
- Reumatologia
- Terapia del dolore
- Urologia

ALTRI SERVIZI SANITARI

- Fisioterapia
- Dietistica e nutrizione
- Idrokinesiterapia in piscina riabilitativa
- Logopedia
- Ortottica
- Ostetricia
- Psicologia e Psicoterapia
- Punto prelievi

Anziani

Servizi di assistenza domiciliare

Codess FVG progetta e gestisce Servizi di assistenza domiciliare (SAD) e interventi alla persona fondamentali per favorire la permanenza delle persone fragili o non autosufficienti nel proprio contesto di vita ed evitare l'istituzionalizzazione. La cooperativa adotta pratiche e metodologie focalizzate sulle persone, improntate alla cura, al rispetto e all'empatia, e finalizzate a promuovere il benessere degli utenti e la maggiore autodeterminazione possibile, offrendo anche sostegno alla famiglia e ai caregiver.

I SAD di Codess FVG si distinguono per:

- attenzione alla relazione con i destinatari e le famiglie;
- rilevazione degli effettivi bisogni assistenziali e progettazione di piani di intervento personalizzati;
- definizione di azioni e obiettivi condivisi con gli utenti, i caregiver e la rete dei servizi sociali e sanitari;
- sostegno ai caregiver e agli assistenti familiari nella gestione domestica (riorganizzazione degli ambienti e degli strumenti operativi, valutazione delle condizioni di rischio a casa e delle possibili soluzioni);
- procedure specifiche atte a garantire la corretta erogazione degli interventi e delle attività previste.



Totale utenti accolti in STRUTTURE RESIDENZIALI *: **301**

Totale utenti seguiti dai SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE: **2.552**

Servizio Pasti: Natisone, Mediofriuli, Agro Aquileiese, Riviera Bassa Friulana.

○ Strutture residenziali per anziani

*Il dato relativo agli utenti dell'area Anziani non include le persone prese in carico presso le strutture residenziali di Gemona del Friuli e Cordenons, poiché i relativi servizi si sono conclusi nei primi mesi del 2025.

Servizi residenziali

Le strutture gestite da Codess FVG coniugano qualità tecnico-gestionale e attenzione concreta alla persona anziana. Ciò significa riconoscere che l'anziano non è solo un corpo da accudire ma una persona, con una propria storia di vita, un senso di sé e una propria autostima. Una persona che è al centro del lavoro di cura, rispettata, ascoltata, accolta, riconosciuta nella propria umanità e identità e nei bisogni, nelle aspettative e nelle personali esigenze di vita.
Le strutture residenziali per anziani gestite dalla cooperativa sono orientate a:

- garantire la migliore qualità di vita possibile;
- assicurare interventi personalizzati;
- garantire la professionalità degli interventi e delle prestazioni;
- adottare strumenti, metodi e procedure specifiche a garanzia della qualità dei servizi.

DIMISSIONI PROTETTE

Tra il 2025 e il 2026 i territori del Friuli Venezia Giulia sono stati protagonisti di un importante piano di intervento socio-sanitario, reso possibile dai fondi europei del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il progetto era volto a rafforzare i servizi sociali per garantire le dimissioni protette, un servizio di assistenza domiciliare urgente e intensivo per favorire il rientro a domicilio di persone in condizione di non autosufficienza dopo un ricovero in strutture sanitarie o socio-sanitarie e ridurre il rischio di una nuova ospedalizzazione

L'intervento era caratterizzato da un'erogazione tempestiva di interventi di assistenza domiciliare sociale integrata (da 6 a 8 ore giornaliere per un massimo di 14 giorni), ideati per supportare il singolo e la famiglia in un momento di crisi e favorire la definizione di un progetto di presa in carico a lungo termine.

Codess FVG si è occupata integralmente dell'attivazione dei servizi nell'Ambito del Natisone e del Medio Friuli e, in collaborazione con altri soggetti, nell'area di Latisana. Ciò ha permesso di erogare un'assistenza altamente qualificata direttamente nelle case dei beneficiari, offrendo una risposta concreta e immediata alle fragilità del territorio. Data la natura temporanea dei fondi PNRR impiegati, il progetto ha avuto una finestra temporale di operatività limitata, fino a giugno 2026. Resta comunque il valore dell'esperienza maturata, che ha richiesto un notevole impegno organizzativo per garantire la rapidità di attivazione richiesta dalla tipologia di servizio.

Prima infanzia

Nidi

I nidi d'infanzia gestiti da Codess FVG sono un contesto educativo e ludico in cui il bambino – con la propria storia, le esperienze, le abitudini, le relazioni – è accolto in un ambiente sicuro, protetto e creativo, dove esprimere liberamente le proprie potenzialità relazionali, cognitive, affettive.
Prestiamo un'attenzione speciale a stabilire una comunicazione efficace con le famiglie per costruire una stretta collaborazione, necessaria per garantire interventi adeguati e coerenti.



Totale utenti **574**

Finalità del progetto pedagogico:

- assicurare il benessere psico-fisico del bambino;
- favorire la socializzazione stimolando le relazioni individuali o a piccolo gruppo, attraverso la graduale comprensione delle regole dell'ambiente;
- valorizzare le differenze affinché il bambino sviluppi le proprie specificità;
- favorire e rinforzare il graduale sviluppo dell'autonomia, consentendo al bambino di provare e riprovare, apprendendo anche dai propri errori;
- incoraggiare il bambino a esprimere liberamente e in ogni situazione i propri bisogni, preferenze, emozioni;
- favorire curiosità e creatività, sostenere l'affettività, stimolare la motricità, il linguaggio, le capacità logiche.

Servizi integrativi

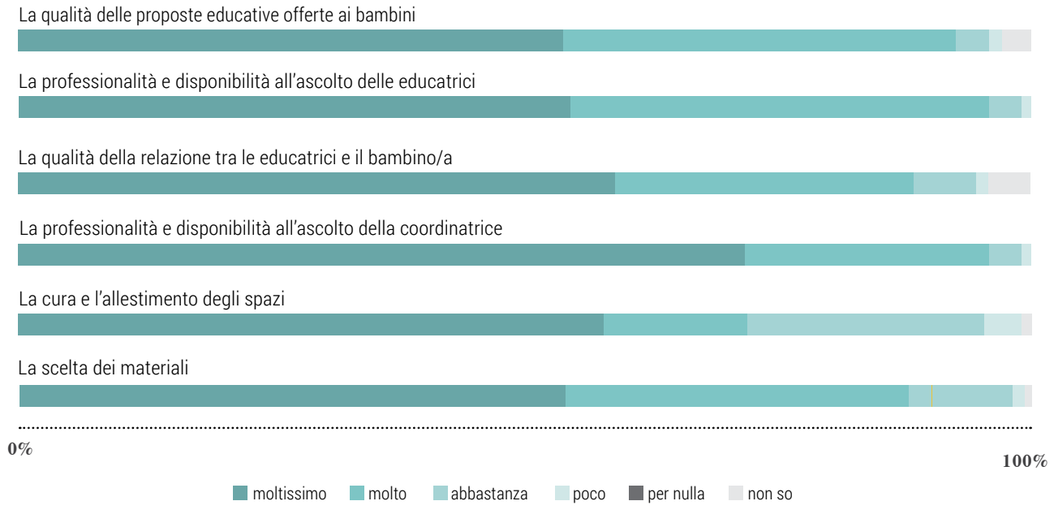
Codess FVG gestisce anche servizi integrativi, quali spazi gioco, centri per bambini e genitori, "Spazi mamma". Si tratta di contesti educativi significativi in cui i genitori possono sentirsi accolti, sperimentare un modo diverso di stare con i propri bambini, condividendo esperienze con gli altri genitori presenti e mettendo in dialogo quotidianità differenti, in un'ottica di confronto e sostegno.

Soddisfazione utenti

Rilevazione relativa all'anno educativo 2024-2025

Nel 2025 nei Nidi d'infanzia gestiti da Codess FVG abbiamo somministrato alle famiglie un questionario di soddisfazione su aspetti organizzativi, relazionali ed educativi. Di seguito i risultati su diversi aspetti indagati.

Quanto si ritiene soddisfatta/o rispetto ai seguenti aspetti?



TINA - Territorio in ascolto

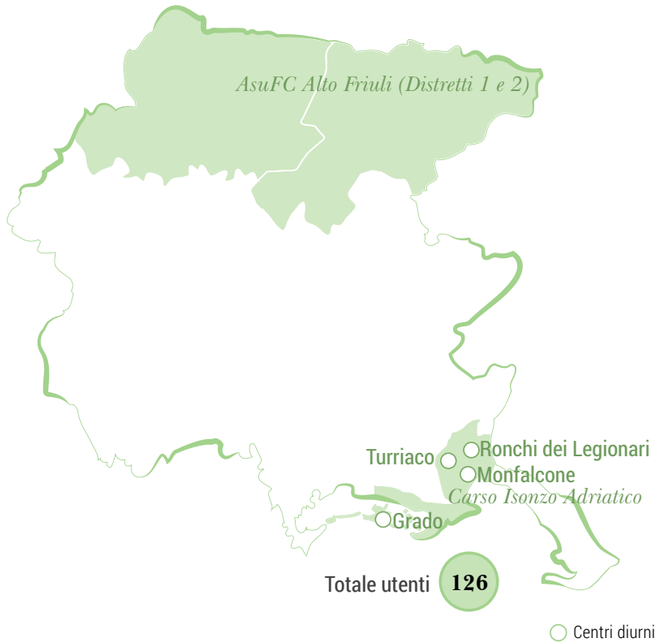
TinA – Territorio in ascolto è un progetto avviato nel 2022 per sostenere le opportunità educative e relazionali delle bambine e dei bambini da 0 a 3 anni che non frequentano i servizi educativi tradizionali per la prima infanzia. L'iniziativa ha coinvolto una rete di 12 soggetti del pubblico e del privato sociale del Friuli Venezia Giulia ed è stata selezionata dall'impresa sociale Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. Come soggetto responsabile, Codess FVG ne ha coordinato le attività.
Nel 2025 è proseguito il consolidamento delle azioni avviate negli anni precedenti. A Lignano Sabbiadoro il Servizio Ricreativo Sperimentale "Giocabimbi" ha coinvolto complessivamente 18 bambini da 0 a 3 anni, confermandosi un importante spazio educativo e relazionale per il territorio.
Nei comuni di Codroipo, Mortegliano e Basiliano è proseguita l'esperienza del Ludobus 0-3, servizio itinerante che propone attività educative e di gioco negli spazi pubblici. Nel corso dell'anno hanno partecipato, in molti casi in maniera stabile e continuativa, 41 bambini a Codroipo, 15 a Mortegliano e 6 a Basiliano.
A Codroipo sono stati inoltre organizzati tre incontri formativi dedicati alla genitorialità sui temi dell'educazione all'aperto, della relazione educativa e dell'era digitale. L'anno si è concluso con momenti di festa e condivisione rivolti alle famiglie partecipanti.

Disabilità

Centri diurni e residenziali

Codess FVG collabora con enti pubblici nella gestione di strutture residenziali e semiresidenziali per persone con disabilità. Risponde inoltre a richieste dirette di privati attivando servizi individualizzati sul territorio per familiari disabili certificati ai sensi della L.104/92.

Al centro dei nostri interventi c'è la persona, considerata nella totalità del suo essere fisico, psichico, affettivo e sociale e come tale portatrice di proprie motivazioni, volontà, desideri e autodeterminazione. Una soggettività che non si identifica con il bisogno di cura e assistenza, ma che è parte di un sistema di relazioni e interconnessioni all'interno del quale attivare le risorse utili a produrre il cambiamento.



Per ogni utente elaboriamo, così, un progetto educativo individualizzato che si colloca nella cornice di un progetto di vita più ampio, secondo un approccio sistemico relazionale. Ci impegniamo a definire obiettivi precisi che includano l'integrazione e la partecipazione alla vita comunitaria; lavoriamo per favorire la relazione con il contesto e la rete di riferimento in cui il soggetto con disabilità è inserito, considerando primariamente la famiglia e ancora i servizi sociosanitari coinvolti e il territorio di appartenenza.

LA CASETTA

Nel 2025 Codess FVG ha avviato una collaborazione con l'associazione Fabiola ODV, nata dall'iniziativa di famiglie della provincia di Udine impegnate nell'accompagnamento di figli con gravi disabilità cognitive. La collaborazione si inserisce nell'esperienza de "La Casetta", uno spazio educativo e relazionale dedicato a un gruppo di giovani donne con disabilità, con l'obiettivo di promuoverne il benessere, l'autonomia e la partecipazione alla vita della comunità, sostenendo al contempo le famiglie nella gestione quotidiana. Grazie agli educatori professionali e operatori socio-sanitari di Codess FVG, il progetto offre un supporto qualificato nelle attività pomeridiane e del sabato: momenti educativi, occasioni di socializzazione, percorsi di cura della persona e iniziative per lo sviluppo delle autonomie personali. Uscite sul territorio e attività nella comunità favoriscono la partecipazione sociale e l'esercizio della cittadinanza.

COESA

Centro di Orientamento Educativo Sanitario Assistenziale

Il progetto COESA–Centro di Orientamento Educativo Sanitario Assistenziale nasce dalla volontà di Codess FVG di valorizzare l'offerta privata nei settori sanitario, assistenziale, educativo e informativo, attraverso un servizio centrato sulla persona e orientato a rispondere in modo personalizzato ai bisogni quotidiani di salute, cura e benessere.
L'avvio del servizio nasce dall'esigenza, sempre più evidente sul territorio, di un punto di riferimento accessibile per famiglie e cittadini che necessitano di orientamento, assistenza domiciliare o supporto educativo, in particolare nelle aree del Friuli centrale.
COESA intende, quindi, affiancare e integrare i servizi pubblici esistenti con un'offerta qualificata e flessibile, costruita su un modello di presa in carico professionale e orientato alla qualità relazionale e all'efficienza operativa.

Servizi assistenziali

Tra i servizi assistenziali offerti da COESA vi è, innanzitutto, un'attività di orientamento e informazione, rivolta a persone e famiglie che necessitano di conoscere i servizi socio-sanitari disponibili sul territorio, nonché le misure di sostegno previste per le situazioni di non autosufficienza.

A questa prima fase di accompagnamento informativo può seguire, laddove necessario, la redazione di un Piano Assistenziale Individualizzato (PAI), volto a definire in modo personalizzato gli interventi più adeguati in risposta ai bisogni specifici della persona.

Il servizio comprende anche prestazioni di assistenza alla persona, che possono includere il supporto nelle attività quotidiane come l'igiene personale, la mobilizzazione, la somministrazione dei pasti e dei farmaci. A queste si affiancano interventi di cura dell'ambiente domestico, finalizzati a garantire condizioni igieniche e di benessere nell'abitazione dell'utente. Infine, viene offerto un supporto nella gestione della quotidianità, attraverso l'accompagnamento per lo svolgimento di commissioni o attività esterne, contribuendo così al mantenimento di una maggiore autonomia e qualità della vita.

Servizi educativi

Nell'ambito dei servizi educativi, COESA si rivolge in particolare ai minori con bisogni educativi specifici, proponendo interventi mirati e personalizzati. Il percorso prende avvio con una valutazione attenta del bisogno educativo del minore, effettuata da professionisti qualificati, con l'obiettivo di individuare le aree in cui è necessario un supporto educativo o relazionale.

Sulla base di questa analisi iniziale, vengono attivati interventi di accompagnamento che favoriscono la crescita personale e il rafforzamento dell'autonomia, attraverso attività quotidiane e relazioni educative significative. È previsto,

inoltre, un supporto specifico nell'esecuzione dei compiti scolastici, che mira non solo a facilitare l'apprendimento, ma anche a promuovere l'autonomia nello studio e la motivazione.

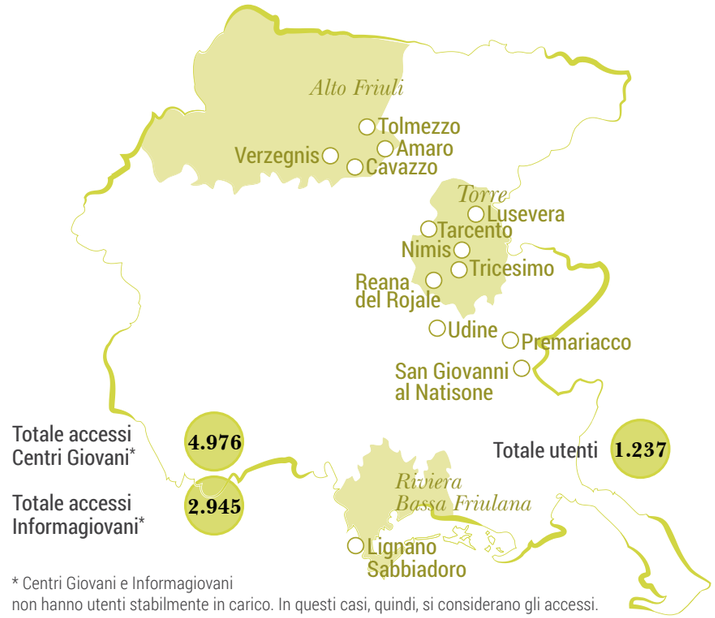
Completano l'offerta le attività educative personalizzate, progettate tenendo conto delle caratteristiche individuali del minore e del suo contesto familiare e scolastico. Tali attività si propongono di valorizzare le potenzialità di ciascuno, promuovendo il benessere e l'inclusione.



Nel corso del 2025 COESA ha registrato un significativo riscontro, con l'attivazione di 122 contratti di servizio. Di questi, 76 contratti hanno riguardato il Servizio di Assistenza Domiciliare, rivolto a persone in condizioni di parziale o totale non autosufficienza, mentre 46 contratti sono stati attivati nell'ambito dei Servizi Educativi, a favore di minori con bisogni educativi specifici.

Minori e giovani

Servizi socio-educativi territoriali e scolastici



* Centri Giovani e Informagiovani non hanno utenti stabilmente in carico. In questi casi, quindi, si considerano gli accessi.

○ Sedi di Centri giovani, Informagiovani, Servizi scolastici, Centri estivi, CCR

Codess FVG affianca enti e istituti pubblici nell'ideare e realizzare progetti di integrazione sociale e scolastica, supporto educativo e psicologico, organizzazione del tempo libero, rivolti a minori. La cooperativa opera per costruire percorsi autentici di crescita, significativi per gli utenti e le famiglie, lavorando in sinergia con la scuola e i servizi specialistici per individuare i bisogni reali di ogni persona e tradurli in obiettivi, metodologie, progetti individualizzati. L'efficacia degli interventi è affidata agli educatori. Professionisti consapevoli, capaci di ascoltare, interpretare le situazioni, cogliere le paure e le potenzialità dei giovani per promuoverne l'autonomia; capaci di strutturare attività ludiche realmente costruttive, che favoriscano la sperimentazione e la conoscenza di sé, degli altri e del mondo; capaci, ancora, di intervenire sulle dinamiche familiari e di gruppo, nella comunità e nel contesto scolastico e sociale.

Centri estivi

La proposta educativa dei Centri estivi punta a favorire l'autonomia e le relazioni e a valorizzare l'importanza della comunità e la consapevolezza verso temi come la pace, la giustizia, l'ambiente, l'inclusione, contestualizzandoli in una cornice ludica e socializzante. Nell'estate 2025 le attività rivolte alla fascia 3-14 anni si sono sviluppate attorno al tema I Cinque Battiti, un percorso educativo di animazione, dedicato alle diverse dimensioni della crescita: emozioni, tempo, ambiente, suono e movimento. Attraverso laboratori, esperienze espressive, attività sportive e momenti di scoperta, bambini e ragazzi hanno avuto l'opportunità di valorizzare le proprie risorse, rafforzare le relazioni e sperimentare nuove forme di partecipazione e benessere.

Informagiovani

Codess FVG gestisce due centri Informagiovani, pensati e organizzati in particolare per utenti fra i 14 e i 35 anni, ma aperti a tutti. Con questi servizi la cooperativa fornisce supporto informativo e orientamento qualificato per conoscere le opportunità locali, regionali e internazionali in termini di formazione, lavoro, tempo libero, vacanze. La finalità degli Informagiovani è aiutare ragazze e ragazzi a orientarsi nella grande quantità di informazioni disponibili, perché possano selezionare e accedere alle più affidabili e rilevanti per il loro percorso. Per rispondere a un forte bisogno emergente, negli ultimi due anni abbiamo avviato nei servizi in gestione degli sportelli di orientamento, con l'obiettivo di aiutare i giovani a leggere correttamente un contesto che è divenuto molto complesso, supportarli nell'immaginare attivamente un futuro sempre più indecifrabile, accompagnarli nel costruire un progetto lavorativo o di studio personalizzato.

Centri Giovani

I Centri giovani gestiti da Codess FVG sono spazi di aggregazione dove i ragazzi (generalmente a partire dagli 11 anni) possono ritrovarsi in modo informale, prendere parte alle attività organizzate dal servizio o utilizzare spazi e strumenti eventualmente disponibili (sala musica, spazi attrezzati per le attività sportive...).

L'obiettivo dei nostri Centri Giovani è favorire l'inclusione dei ragazzi nel loro contesto di vita, creando occasioni di incontro, di crescita personale e sociale e di partecipazione attiva alla vita della comunità. Sono spazi polifunzionali in cui è possibile ritrovarsi e anche sviluppare nuove competenze attraverso attività artistiche, ludiche, sportive, musicali e culturali. Luoghi accoglienti, stimolanti, nei quali è favorita la libera espressione di adolescenti e preadolescenti.

Questi servizi sono una risorsa importante presente sul territorio: sono spazi intermedi tra casa, scuola e strada, tra coetanei e adulti; luoghi ad accesso libero ma protetti e affidati a personale educativo qualificato, ove è possibile crescere, sperimentarsi e sviluppare la propria identità. Le educatrici e gli educatori operano con atteggiamento di ascolto attivo e utilizzano la relazione come strumento educativo per eccellenza.

I Centri Giovani hanno inoltre la funzione di promuovere le relazioni e le collaborazioni fra realtà giovanili e altre agenzie del territorio impegnate a favore dei giovani.

IL CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI DI TRICESIMO

Nel 2025 il Consiglio Comunale dei Ragazzi di Tricesimo ha proseguito il proprio percorso di partecipazione attiva alla vita della comunità, confermando una presenza costante e propositiva dei ragazzi e delle ragazze coinvolti.

Nel corso dell'anno il CCR ha partecipato alla Lucciolata in memoria di don Annilo Genero, contribuendo con riflessioni sul tema della guerra, e ha preso parte a momenti di confronto con altre realtà del territorio, tra cui il CCR di Reana del Rojale e alcune iniziative del progetto europeo E-LoCUM dedicate alla cittadinanza attiva e alla partecipazione democratica.
Per l'anno scolastico 2025-2026 il CCR ha inoltre espresso la volontà di collaborare alla realizzazione di una Giornata dello Sport, coinvolgendo le associazioni sportive del territorio.

E-LOCUM

E-LoCUM – Local Compacts of the United Mates of Europe è un progetto transnazionale finanziato dal programma Erasmus+ e promosso dal Consorzio Vives. Avviato nel 2024, ha coinvolto partner di diversi Paesi europei con l'obiettivo di promuovere tra i giovani cittadinanza attiva, partecipazione democratica, pensiero critico, interculturalità e alfabetizzazione mediatica.

Nel 2025 è stata realizzata una parte significativa delle attività previste dal progetto. Tra febbraio e maggio Codess FVG ha organizzato 5 eventi di mobilitazione che hanno coinvolto 95 giovani dei CAGi e dei CCR dell'Ambito del Torre. Tra aprile e giugno si è svolta inoltre la prima edizione di un percorso formativo sui valori europei e sul pensiero critico rivolto a studenti delle scuole superiori.

Quattro giovani hanno partecipato agli Youth Camp internazionali di Atene e Sadova, mentre altri hanno preso parte a focus group e incontri dedicati alla costruzione di proposte sul tema delle migrazioni e della cittadinanza europea. Una delegazione di giovani dei servizi gestiti da Codess FVG ha inoltre partecipato a un evento internazionale a Gorizia che ha riunito 40 giovani provenienti da 16 Paesi europei. Le attività hanno coinvolto anche educatori ed educatrici della cooperativa, favorendo il confronto con professionisti attivi in contesti regionali ed europei.

CARE LEAVERS

Nel 2025 è proseguita la sperimentazione del progetto Care Leavers, promossa dall'Ambito dei Comuni del Torre in collaborazione con gli Ambiti di Cividale e Udine, con l'obiettivo di accompagnare i giovani in uscita dai percorsi di tutela verso una maggiore autonomia personale, abitativa, lavorativa e formativa.

Nel corso dell'anno sono stati coinvolti sette care leavers, affiancati da due tutor per l'autonomia che hanno operato in collaborazione con i servizi sociali territoriali. Il lavoro educativo si è concentrato sul sostegno ai percorsi di studio e inserimento lavorativo, sull'orientamento e sullo sviluppo delle competenze personali e relazionali. Sono stati inoltre organizzati momenti di gruppo e una Youth Conference Locale per favorire il confronto e la partecipazione attiva dei giovani coinvolti.

È proseguito anche il lavoro di rete con i servizi del territorio, tra cui Collocamento Mirato, agenzie per il lavoro, Informagiovani e servizi per il diritto allo studio, con l'obiettivo di ampliare le opportunità di accesso al lavoro, alla formazione e alle misure di sostegno.

Tra i risultati emersi si segnalano l'avvio e la prosecuzione di percorsi universitari, il consolidamento di esperienze lavorative e una crescente consapevolezza dei giovani rispetto ai propri obiettivi di vita. Pur in presenza di fragilità, i percorsi intrapresi evidenziano progressivi livelli di autonomia e capacità di progettazione del futuro.

Migrazione e diritto d'asilo

Nel 2025 sono proseguite in maniera importante le attività dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS), rivolte a cittadini stranieri richiedenti asilo o titolari di protezione internazionale. Le persone sono ospitate in piccoli alloggi, secondo il modello di accoglienza diffusa, che la cooperativa ritiene il più adeguato in termini di impatto sociale, autonomia, integrazione, responsabilità.



Accoglienza diffusa

Oltre a fornire alloggio e beni di prima necessità, grazie ai propri educatori e operatori, Codess FVG assicura ai migranti supporto nell'accesso ai servizi sanitari e sociali, interventi di mediazione linguistica e orientamento nella gestione della vita domestica.

L'attività di accoglienza si articola in interventi di supporto e formazione linguistica, orientamento sulla normativa e sui titoli di soggiorno, accompagnamento alla formazione professionale e al mondo del lavoro (tirocini, esperienze lavorative, inserimenti in azienda), orientamento ai servizi per l'assistenza sanitaria e ai servizi di supporto e sostegno psicosociale.

Interculturalità e mediazione

Codess FVG progetta e realizza attività di mediazione linguistica e culturale per enti pubblici e soggetti privati. Le mediatrici e i mediatori che lavorano con la cooperativa sono iscritti all'Elenco regionale dei Mediatori Culturali ai sensi della L.R. 31/2015 e molti hanno il certificato COMLINT dell'Università Ca' Foscari di Venezia.
Il profilo tipo della mediatrice e del mediatore di Codess FVG prevede il possesso di un grado d'istruzione medio-alto e la conoscenza approfondita della lingua e cultura d'origine dello straniero. I mediatori stessi sono, quasi in tutti i casi, persone straniere, integrate nella società italiana, di cui conoscono lingua e cultura e, grazie anche al proprio vissuto, possiedono la sensibilità per comprendere lo stato d'animo, le paure e le aspettative dei migranti neo-arrivati.
La mediazione linguistico-culturale viene svolta in numerose lingue e/o dialetti, fra cui: Albanese, Arabo, Bengalese, Bulgaro, Ceco, Cinese, Dari, Eton, Farsi, Francese, Georgiano, Hindi, Inglese, Macedone, Nepalese, Polacco, Portoghese, Romeno, Russo, Serbocroato, Spagnolo, Tamil, Tedesco, Telegu, Turco, Ucraino, Urdu.

FAMI PeR - Pubblico e Enti del Terzo Settore in rete

Il progetto è realizzato in partenariato tra Comune di Udine, in qualità di capofila, Codess FVG e Prefettura.

Tra le misure previste dal progetto, a oggi sono stati attivati i 5 sportelli PUA programmati, di cui 1 presso la Prefettura e 4 presso il Comune di Udine, rivolti ai cittadini di Paesi Terzi. I Punti Unici di Accesso ai servizi pubblici nascono con l'obiettivo di offrire informazioni, orientamento e un primo supporto nell'accesso ai servizi e nella gestione delle principali pratiche amministrative. In particolare, gli sportelli forniscono assistenza su residenza, legalizzazioni, ricongiungimenti familiari, accesso ai servizi dedicati alle famiglie e ai bambini in età scolare, oltre a promuovere una maggiore conoscenza delle opportunità e dei doveri connessi alla cittadinanza.

Da giugno 2025, data di avvio del progetto, a dicembre 2025 le operatrici hanno garantito supporto complessivamente a 214 cittadini di Paesi Terzi, confermando l'utilità del servizio quale punto di riferimento per l'orientamento e l'accompagnamento sul territorio.

Restano da attivare, per quanto di competenza di Codess FVG, un corso di formazione rivolto ai mediatori e un corso dedicato ai facilitatori. L'avvio di tali attività è subordinato alla realizzazione di alcune misure di competenza del Comune, non ancora attivate.

PSL FAMIFVG 2023-2026

Realizzato in ATS con diversi soggetti del Terzo settore, il progetto prevede una pluralità di interventi a favore dell'integrazione socio-economica delle persone migranti, attraverso una distribuzione condivisa delle attività tra i diversi partner.

Da dicembre 2025 è attivo a Udine e Codroipo un Centro multiservizi dedicato all'ascolto, all'orientamento e all'accompagnamento personalizzato delle persone migranti rispetto a bisogni formativi, lavorativi, sociali e di integrazione. Gli operatori, con il supporto della mediazione linguistica quando necessario, definiscono percorsi individualizzati orientati alla formazione, al riconoscimento dei titoli di studio, ai tirocini e all'inserimento lavorativo.

Il progetto prevede inoltre misure di sostegno concreto, come il rimborso delle spese di viaggio per la partecipazione a corsi di formazione, tirocini e percorsi di inserimento lavorativo.

Nel corso dell'anno sono stati avviati anche confronti con enti pubblici e associazioni del territorio per la realizzazione di "sportelli rosa", rivolti in particolare alle donne straniere, con l'obiettivo di favorire l'accesso ai servizi, la partecipazione sociale, la valorizzazione delle competenze e percorsi di maggiore autonomia e cittadinanza attiva.

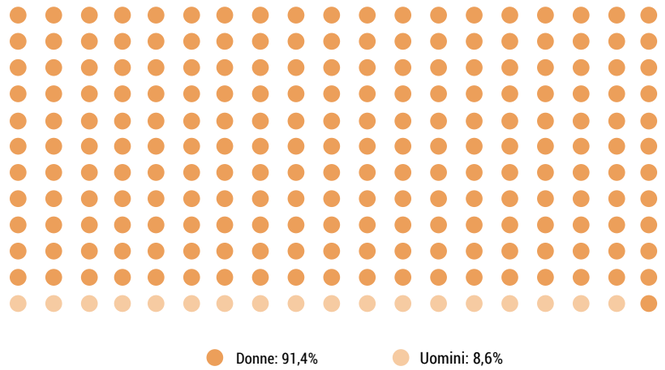
9 Lavorare in Codess FVG

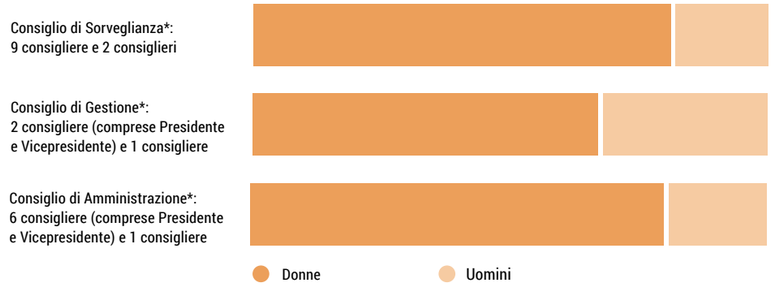
Al 31.12.2025 Codess FVG è costituita da 519 soci lavoratori. Sono inoltre presenti 86 dipendenti non Soci e 79 liberi professionisti, per un totale di 684 unità.
Sono queste persone, insieme all'efficienza organizzativa e gestionale della cooperativa, a garantire ogni giorno la qualità dei servizi. Per dare a tutte loro la possibilità di operare nelle migliori condizioni, da sempre Codess FVG adotta una politica del lavoro attenta ai diritti e alla sicurezza e orientata a valorizzare competenze e professionalità.

Forza lavoro

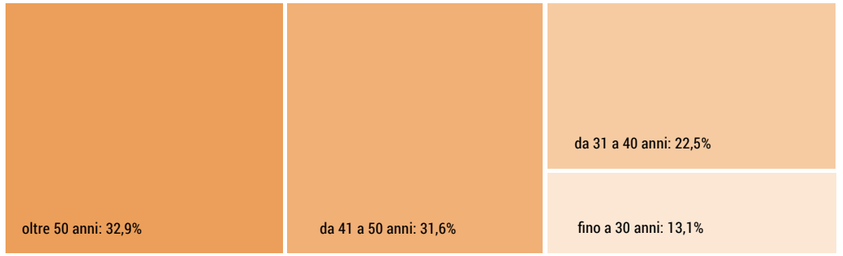


Genere





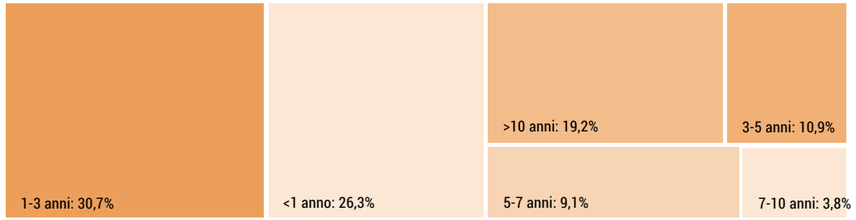
Età



CCNL

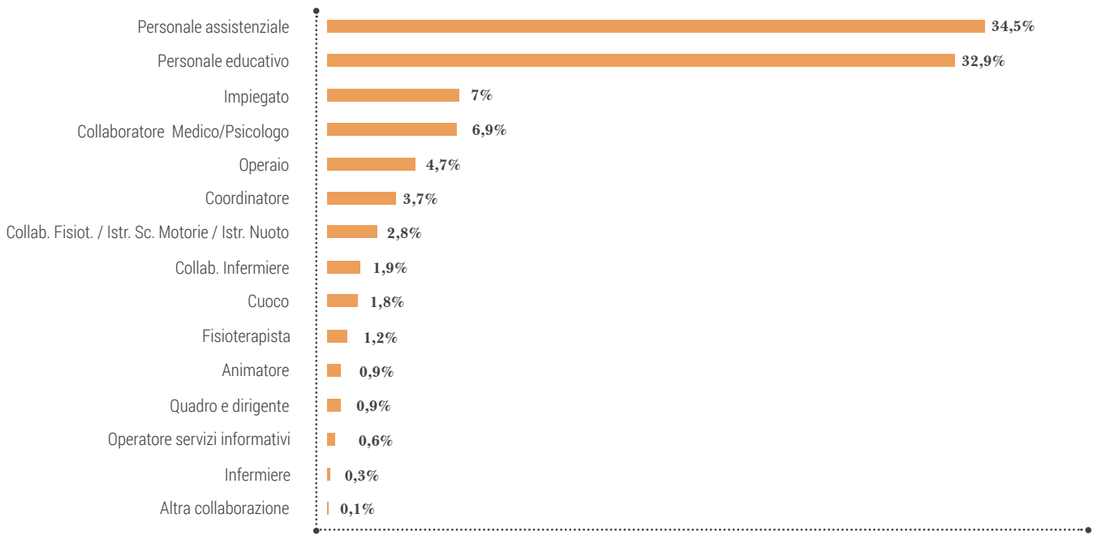
Codess FVG applica a tutti i soci il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori delle cooperative sociali.

Anzianità di servizio



* Con il nuovo Statuto in vigore da fine 2024, la cooperativa ha adottato un modello di governo tradizionale composto da Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale, in carica da febbraio 2025.

Mansioni



Le percentuali sono calcolate sul totale del personale di Codess FVG, subordinato e autonomo.

Tempo indeterminato

Per valorizzare le risorse in organico, la cooperativa si impegna a garantire la continuità lavorativa. In Codess FVG predominano, perciò, rapporti di lavoro a tempo indeterminato rispetto a quelli a tempo determinato. Non è solo una scelta contrattuale, è una visione. Significa investire sulle persone, riconoscere il loro contributo e rafforzare il loro senso di appartenenza.

Tempi determinati e indeterminati



Orari flessibili

La maggioranza dei soci di Codess FVG è impiegata a tempo parziale rispetto alle 38 ore previste dal CCNL di riferimento. Questo è coerente con la natura dei nostri servizi, che richiedono flessibilità organizzativa, e risponde alle esigenze di conciliazione tra vita e lavoro di molti lavoratori.

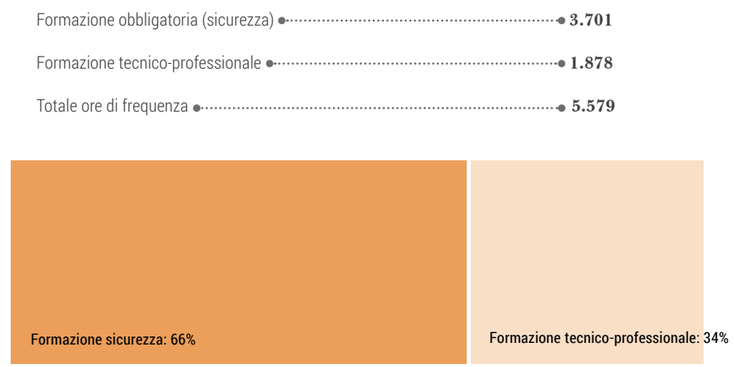
Analisi dei tempi di lavoro



Formazione e supervisione

Per accrescere le capacità lavorative e valorizzare le competenze professionali, Codess FVG offre frequenti opportunità di aggiornamento, organizzate dalla cooperativa o promosse da altri enti, e costanti attività di coordinamento e supervisione.
Codess FVG ritiene la formazione permanente un elemento essenziale per accrescere le capacità lavorative e per valorizzare le competenze professionali dei propri soci.
Nel 2025 i soci lavoratori coinvolti durante l'anno in almeno un percorso di formazione sono stati 566, con una media di circa 10 ore di frequenza per socio.

Ore di aggiornamento e formazione



Partecipazione

Codess FVG assicura ai propri soci strumenti e occasioni di partecipazione interna, come le Assemblee dei soci.
Nel 2025 si sono tenute 3 Assemblee dei soci, a febbraio, luglio e dicembre.

Vantaggi ai soci

I soci beneficiano di agevolazioni sulle rette dei nidi d'infanzia e di sconti sui servizi di POLIMEDICA e di CAUMA Urban Spa. Per alcune funzioni è inoltre prevista l'erogazione di buoni pasto.

Situazione economico-finanziaria

Il risultato del Bilancio di esercizio

L'esercizio 2025 si è chiuso con un utile pari a € 213.601 e un valore della produzione di € 20.859.569.

La gestione economica e finanziaria della cooperativa, impostate in coerenza con i principi della sostenibilità economica e dei corretti assetti organizzativi, amministrativi e contabili in funzione della natura e delle dimensioni della cooperativa, ha permesso quindi di conseguire l'obiettivo strategico di mantenere l'equilibrio economico raggiunto nell'annualità precedente.

Tale risultato deve essere mantenuto con attenzione e responsabilità, nell'impegno partecipato di ciascun socio al perseguimento dello scopo mutualistico che ispira la cooperativa.

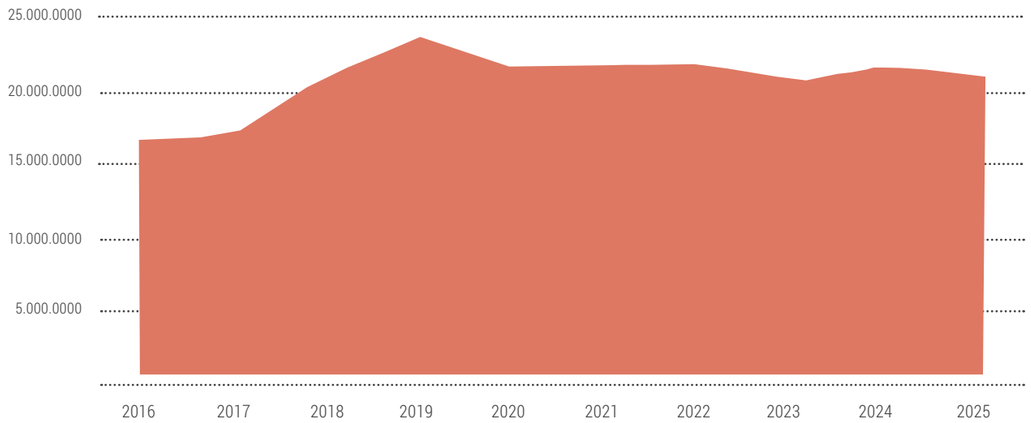
Il patrimonio

Il patrimonio della cooperativa è costituito da:

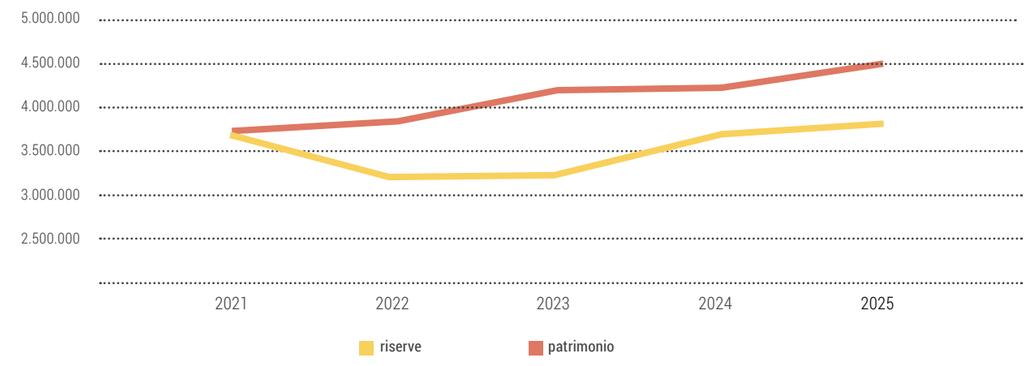
- **CAPITALE SOCIALE** ovvero le azioni versate dai soci per associarsi alla cooperativa, e le rivalutazioni effettuate negli anni. Nelle cooperative, essendo il numero dei soci illimitato, il capitale sociale varia al variare del numero dei soci;
- **RISERVE** che vengono accantonate negli anni destinando gli utili che non vengono distribuiti ai soci. Queste rappresentano una forma di autofinanziamento e solidità della cooperativa e anche una garanzia per il futuro, permettendo di far fronte a eventuali difficoltà. Le riserve possono essere legali (obbligatorie per legge, vi si devono destinare non meno del 30% degli utili annuali) e straordinarie (deliberate dall'Assemblea);
- **UTILE** registrato nell'anno al netto di eventuali Fondi istituiti.

Le riserve accumulate non possono essere divise tra i soci lavoratori, nemmeno in caso di scioglimento: in tal caso andrebbero al "Fondo per lo sviluppo e la promozione della Cooperazione" (art. 11, legge 31 gennaio 1992, n. 59).

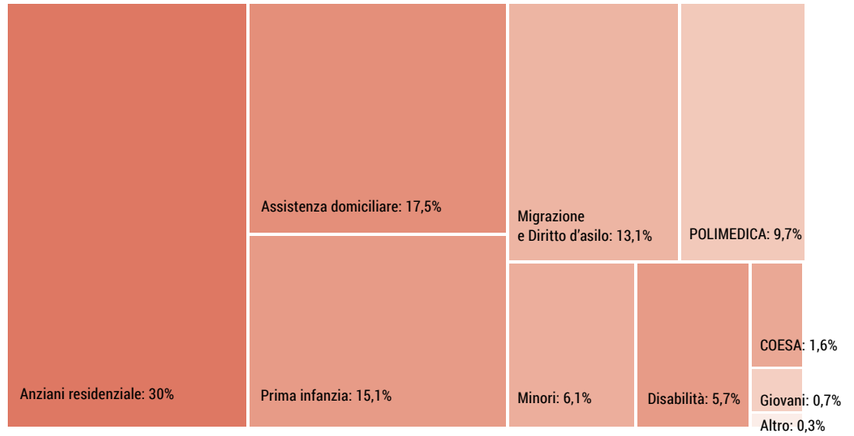
Ricavi negli anni



Evoluzione del patrimonio e delle riserve negli anni

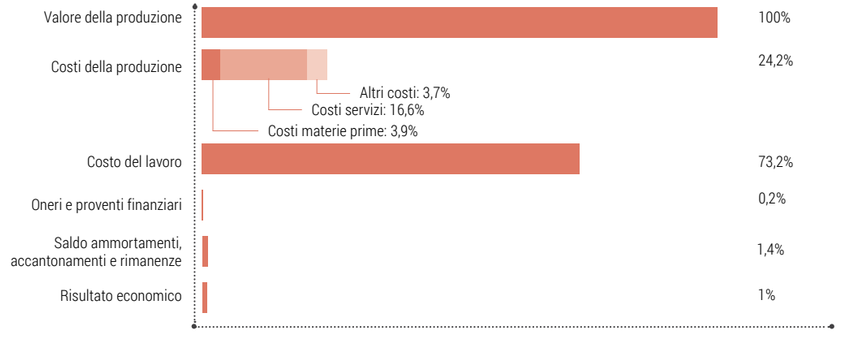


Ripartizione per fatturato



Una diversa esposizione del bilancio

Presentiamo di seguito una sintesi della riclassificazione del bilancio a valore aggiunto, in cui emergono le principali voci che compongono il valore della produzione: i costi esterni (materie prime e servizi), il costo del personale (la cui voce principale è costituita da salari e stipendi), altri costi interni (ammortamenti e imposte), la differenza tra oneri e proventi finanziari e, infine, il risultato economico, ovvero l'utile. Particolarmente rilevante risulta il lavoro, che è allo stesso tempo un costo e un valore: in una cooperativa sociale quale Codess FVG, l'investimento sul capitale umano misura anche la redistribuzione di valore realizzata a favore dei dipendenti. Nel 2025 il costo totale del personale rappresenta il 73,2% del totale del valore della produzione.
Dato 100 il valore della produzione, vediamo come è stato suddiviso nelle sue componenti:



11 Cauma Urban Spa



Nell'ottica, adottata da anni, di differenziare le attività e rivolgersi anche al mercato privato, nel 2021 Codess FVG ha inaugurato CAUMA Urban Spa, un grande centro benessere a Pradamano, a pochi chilometri da Udine.

La gestione del centro è affidata a Codess Benessere, srl creata ad hoc in partnership con un partner privato, Atlantis, gestore di impianti sportivi natatori e centri benessere in provincia di Udine.



I servizi per il benessere

1000 metri quadri per il benessere completo della persona con un'ampia offerta di attività, prodotti e servizi per rigenerare mente e corpo. Nel centro sono disponibili:

- sauna finlandese
- sauna infrarossi
- biosauna
- bagno turco
- rituali benessere: Aufguss, scrub, savonage
- piscina idromassaggio
- docce emozionali
- via dell'acqua
- tepidarium marino, con parete di sale himalayano
- massaggi
- estetica
- area lounge e tisaneria
- giardino con solarium naturista e tessile
- idromassaggio esterno





Nel cuore della struttura si trova la Private Spa, area destinata a massimo due persone, dove godersi nella più completa riservatezza tutti i servizi della spa. Dopo le saune è possibile rilassarsi e recuperare le forze e l'idratazione in un'ampia zona relax interna o nel giardino esterno, che ospita una vasca idromassaggio e una zona dedicata a chi desidera prendere il sole integralmente, separata e protetta rispetto alle altre aree del centro benessere.

Il centro sorge vicino alla struttura sanitaria POLIMEDICA, creando così un polo integrato dedicato alla salute e al benessere.

Data di stampa	luglio 2026	
Modalità di diffusione	cartacea	sito internet
Numero delle copie stampate	100	

DIREZIONE E SEDE AMMINISTRATIVA

Codess Friuli Venezia Giulia Cooperativa Sociale Onlus
Viale Trieste, 89 – 33100 Udine
P.IVA/C.F. – Reg. Imp. Ud 02122950302
Albo Reg. Coop. Soc. n. 127 sez. A
tel. 0432 21331
fax 0432 510916
info@codessfvg.it

SEDI TERRITORIALI

UDINE
Via della Roggia, 51 – 33100 Udine
Via Liguria, 98 – 33100 Udine

CERVIGNANO DEL FRIULI
Via Del Zotto, 2 – 33052 Cervignano del Friuli (UD)
tel. 0431 33523 – 0431 33040
cervignano@codessfvg.it

CODROIPO
Via Ostermann, 6 – 33033 Codroipo (UD)
tel. 0432 908402

GEMONA DEL FRIULI
Via Caneva, 44 – 33013 Gemona del Friuli (UD)
coordinatore.sad.gemonese@codessfvg.it

TOLMEZZO
Via Matteotti, 52 – 33028 Tolmezzo (UD)
tel. 0433 468627
tolmezzo@codessfvg.it

POLIMEDICA
Via Bariglaria, 60/3 – 33040 Pradamano (UD)
tel. 0432 641 063
info@polimedica.it – www.polimedica.it
polimedicapradamano
polimedica_pradamano

www.codessfvg.it
CodessFvg **06codessfvg**

CAUMA URBAN SPA
Via Bariglaria, 60– 33040 Pradamano (UD)
tel. 331 6741410 – 0432 1842946
info@caumaspa.it
www.caumaspa.it
caumaurbanspa cauma_urbanspa